



**УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО**

*Духът прави силата*

**ЕСЕ**

**ПО**

**"ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ И КОРПОРАТИВНА КУЛТУРА"**

**на тема:**

**ЕТИКА И МОРАЛ Е ОРГАНИЗАЦИЯТА**

**Изготвил:**

**Проверил:**

*София, 2018*

Най-общо казано, моралът е термин, който се отнася до природата на доброто или лошото, правилното или грешното. Етиката в организацията се свързва с изпълнението на организационни роли. Като такава тя не се занимава с абсолютни, универсални принципи, а има ограничен, ситуационен характер. Най-добре се разбира като "морал на ролите", защото обхваща само определен аспект (или роля) от живота на човек. Етиката е по-тясно понятие в сравнение с морала.

Неетично поведение се разбира като отклонение от уместността т.е. разбиване на един или повече поведенчески стандарти, които определят функционирането на организационните задължения или длъжности.

Най-очевидната форма на неетично поведение е корупцията, която се разбира като злоупотреба с поверена на власт за лична изгода (Transparency International). Голяма част от текущата критика по отношение на провалените етични стандарти в обществения живот се подхранва от случаите на корупция – които обхващат доста широк спектър: предлагане и получаване на подкупи и други неправомерни предимства, търговия с влияние и различни форми на патронаж.

Неестественото поведение може да приеме различни форми, различни от корупция, вариращи от незаконно поведение до правно, но неподходящо или неразрешено поведение. Независимо от организацията неетичното поведение включва: корупция (чрез подкупване или фаворизиране); измама и кражба на ресурси; конфликт на (частни и публични) интереси чрез подаръци или странични дейности; неправилно използване на правомощия; злоупотреба и манипулиране на информация; непристойно отношение към колеги, или граждани и клиенти; злоупотреба с организационни ресурси; и неправилно поведение в свободното време.

За да се разбере етиката са необходими избрани ситуации (които позволяват упражняването на дискретност) и само когато ценностите и стандартите за поведение са пряко поставени под въпрос или е вероятно да бъдат застрашени може да се направи оценка.