



КУРСОВА РАБОТА

BUBB816D

НА ТЕМА:

СПОСОБИ ЗА МОТИВИРАНЕ ПО ПРИМЕРА НА СТИВ ДЖОБС

Изготвил:

Проверил:

2018

УВОД

Една от основните задачи на мениджмънтът е да съумее да мотивира хората към ефективна работа чрез използване на индивидуалния потенциал. Ето защо, познаването на различните виждания за механизмите и начините за мотивация, характерът на протичане на процесите на подбудата са важен елемент от работата на ръководители и лидери по управление на човешките ресурси. Наличието на разнообразни концепции и възгледи по този въпрос е свидетелство за изключителната сложност на проблема за мотивацията на личността. Върху основата на съответните идеи трябва да се разработват умения и интуиция за действие при конкретни обстоятелства от практиката на стопанската организация.

Психиката на личността е в тясна връзка с нейната дейност. В своята същност, дейността е единство между двете форми – външна и вътрешна, които са във взаимна връзка и зависимост. Външната форма се реализира благодарение на вътрешната (психичната), а реализирането на вътрешната е възможно въз основа на външната.

Мотивацията като личностна характеристика, която оказва съществено влияние върху поведението и активността на индивидите е проблем, който се изследва задълбочено от психологията. Мотивацията се отнася към процесите, които подчертават включването на хората в различни дейности. Мотивацията е невидим, вътрешен и хипотетичен конструкт, който не може да бъде видян или измерен директно¹. Понеже тя не може да бъде наблюдавана директно е изключително трудно да бъде изучавана. Можем единствено да правим заключения за мотивите или като наблюдаваме целенасочено поведение, или като използваме техники за психологично измерване². Мотивацията описва процесите, които се включват в енергетизацията и определянето на насочеността на действията. От позициите на организационната психология проблемите на мотивацията и нейното влияние върху човешкото поведение се разглеждат в контекста на психологичните закономерности, които въздействат на мотивите за трудовото поведение. Ефективността на индивидуалните дейности в организацията са свързани със силата на мотивите за осъществяване на конкретна трудова задача от отделните работещи³. В крайна сметка, това определя ефективността на цялата организация и може да се твърди, че е основен фактор за оценка на ръководството.

¹ Ambrose, M. L. and C. T. Kulik (1999). "Old Friends, New Faces: Motivation Research in the 1990s." Journal of Management, 25(3)

² Ригио, Р. (2006). Въведение в индустриалната / организационната психология, София.

³ Пак там