



BAEB558D Практика по Бизнес администрация

## **КУРСОВА РАБОТА**

**ПЪРВИЧНИ И ВТОРИЧНИ МЕХАНИЗМИ НА  
ОРГАНИЗАЦИОННАТА КУЛТУРА НА ЕРАУ**

**Изготвил:**

**Проверил:**

**София, 2018**

## Съдържание

Увод.....	3
<b>I. Теоретична постановка.....</b>	<b>3</b>
<b>II. Структура и дейност на Ерау.....</b>	<b>6</b>
<b>III. Система за организационна култура.....</b>	<b>7</b>
1. Анализ на първичните механизми.....	7
2. Анализ на вторичните механизми.....	9
3. Ранжиране .....	11
<b>IV. Анализ и препоръки.....</b>	<b>12</b>
Заключение.....	12
Използвана Литература.....	13

## **УВОД**

Изразът "култура" във връзка с организациите се използва за обозначаване на доминираща система от очаквания и ценностите на членовете на организацията. Може би организационната култура трябва да се разглежда като две страни на една и съща монета, на едната са споделени ценности и норми на поведение, а от друга - очакванията. На повърхността се крие явната култура, проявата на която е естеството на управлението. Под повърхността е безусловна култура, която поддържа мнението на ръководството и на персонала за това, което е наистина важно. Безусловната култура вероятно отразява по-добре реалността. Организационната култура е специфична ценност, нагласи, норми на поведение, традиции и ритуали. Тя определя типичния подход към решаването на проблемите на организацията.

Организационната култура е специален вид обща култура. Областта на приложение на организационната култура е пълният цикъл на живота на организацията (общество, организация, малка група). Това може да се обясни с факта, че организацията е неотменна характеристика на всякакъв вид човешка дейност. Тя не е изолирана във времето или в пространството, осигурява равномерност във всички сфери (политически, технологични и т.н.).

Тъй като организационната култура няма ясно изразена проява, нейното изследване има определена специфичност. Тя играе много важна роля в живота на организацията и трябва да бъде обект на внимание от страна на ръководството.

Релевантността на избраната тема се определя от факта, че в момента много от служителите на организациите имат много неясна и изкривена представа за правилата за официално поведение или ги третираат с пренебрежение. Тези, които сериозно се стремят да се ръководят от тези правила и норми на морал, често са изолирани.

Предмет на анализ е организационната култура, а обект - организационната култура на Ерау.

Целта на курсовата работа е да се направи оценка на организационната култура на изследваното предприятие. Както и да се направя препоръки относно механизмите, които се нуждаят от подобрене и промена.

## **I. Теоретична постановка**

Няма универсална дефиниция или разбиране за културата, нито за организационната култура. Като цяло, както е посочено от Кнарп (2006) организационната концепция за култура е адаптация на антропологичната концепция.