



НОВ БЪЛГАРСКИ УНИВЕРСИТЕТ

---

## КУРСОВА РАБОТА

ПО "УПРАВЛЕНИЕ НА ИНОВАЦИОННИЯ ПРОЦЕС" ВABV704

на тема :

---

**УПРАВЛЕНИЕ НА ИНОВАЦИИТЕ В СОФТУЕРНА КОМПАНИЯ**

**Изготвил:**

**Проверил:**

2018

## УВОД

В настоящата компанията съм ангажиран с управление на софтуерни проект. Организацията, в която работя не използва специализиран софтуер, но би следвало да използва някакъв софтуер за управление на иновациите, който може най-добре да отговори на нашите нужди.

Обект на разглеждане са иновационните проекти в софтуерна компания.

Затова целта на настоящата разработка е да се проучат възможностите, които пазара предоставя за работа със специализиран софтуер за управление на иновациите.

Задачите за изпълнение на целта са:

- Да се разгледат някои теоретични аспекти на иновациите в ИТ компаниите
- Да се определят факторите за внедряване на система за управление на иновациите.

### 1. Теоретични възгледи за иновациите

Според Harvard Business School традиционната управленска практика не допринася много за процесите на иновации. Традиционните практики на управление, дори се счита, че са против самите иновациите. Това включва ограничаване на тези дейности до функция на научноизследователска и развойна дейност. Затова много важен въпрос, на който ще обърна внимание за моята организацията е този за отвореното сътрудничество<sup>1</sup>.

Иновациите са пряко пропорционални на отношението на висшето ръководство. Без корпоративна стратегия за постигане на определени корпоративни цели, иновациите ще бъдат неправилно насочени и неподходящи. Иновациите и неефективността са постоянни аномалии в организациите. Действията на топ мениджърите трябва да зададат контекста, да ръководят процеса, ясно да съобщават причините, да защитават креативните екипи, да оценят отличителните особености на хората и тяхното мислене и да приветстват промените. Истинският въпрос се върти около това, дали мениджърите имат

---

<sup>1</sup> <https://hbswk.hbs.edu/item/what-is-managements-role-in-innovation>