



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

Бакалавърска програма

УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

КУРСОВА РАБОТА

КАЗУС

ПО ДИСЦИПЛИНАТА “УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Разработил:

Проверил:

проф. д-р ик. н. Нено Павлов

Фак. №

София, 2017 г.

До
Централен офис на „Kaufland“ -
България ЕООД
Началника на отдел
„Управление на човешките
ресурси“
С о ф и я

Относно: Процедура по привличане, подбор и кариерно развитие на персонал за длъжността управител магазин.

Уважаеми г-н Директор,
В изпълнение на ваше възлагателно писмо за консултантска услуга
Ви представяме разработен проект на процедура за привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Кауфланд – България“.

София, 16.11.2017г.

Оставаме с уважение:.....

Д О К Л А Д

„Привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Кауфланд – България“

Изпълнител: консултант по „Управление на човешки ресурси“

Въведение

Назначаването на подходящия персонал е една от основните оперативни функции на експерта по човешките ресурси. Процесът на наемане обикновено включва подбор, набиране и назначаване на персонал. Отговорността на УЧР е да определя изискванията към човешките ресурси на организацията за изпълнение на различни задачи с оглед постигане на целите на организацията. По този начин УЧР определя изискванията за труд както качествени, така и количествено, както и въвеждането на избрания персонал към работната среда.

След като изпълни намирането на подходящите кандидати, УЧР трябва да обучава и развива персонала правилно така, че да се осигурят необходимите умения, необходими за различните роли и за подобряване на ефективността на организацията.

Следователно, отдел "Човешки ресурси" разработва и подготвя подходящи програми за обучение и семинари с комбинация от методи за обучение на работното място и методи за обучение извън работното място.

1. Процес на привличане и подбор

Може да се приложи следния план по привличане и подбор на персонала:

1: Анализ на длъжността

На този първи етап мениджмънтът на Кауфланд трябва да прецени доколко е необходим нов подход в набиране на персонала и значението на експерта по управление на човешките ресурси за компанията.

2: Обява за работа

Примерна на обява:

Експерт по привличане и подбор на персонал – атрактивно възнаграждение, бонуси и социални придобивки

Кауфланд е в непрекъснат процес на развитие и разрастване на своята база. Компанията се старее да обслужва своите клиенти по най-добрия начин. В тази връзка, за да се осигури качествено обслужване, служителите трябва да изпълняват своите задължения ефективно. Затова компанията търси да привлече експерт по привличане и подбор на персонал, който да се присъедини към колектива на Кауфланд България.

Експертът по привличане и подбора на персонала работи с тясно сътрудничество с главния изпълнителен директор и регионалните мениджъри. Той или тя ще получи автономност автономност, за постигне отлични резултати, а също и подкрепа, за да може да развие и обогати своя потенциал.

Възнаграждение

- 3500 лв.
- служебен автомобил
- 40 дни почивка годишно (без национални празници)
- участие на обучения и семинари
- бонуси
- 15% отстъпка във всички магазини на Кауфланд