



РЕФЕРАТ

НА ТЕМА:

**РЕВОЛЮЦИЯТА В СЪЗНАНИЕТО И ПРАКТИКАТА НА
ЧОВЕШКИЯ РОД ИЛИ ПРЕДСТОЯЩИЯТ ПРЕХОД ОТ
НЕРАЗУМНОСТ КЪМ РАЗУМНОСТ**

Изготвил:

Проверил:

София, 2017

Сър Робърт Оуен (1771-1858) е уелски социален реформатор и застъпник на управлението на човешките ресурси. Според него, инвестирането в човешкия ресурс е по-добро начинание от инвестирането в други активи. Той предлага, че трябва да има хармонична връзка между мениджърите и служителите с оглед подобряване на ефикасността на производството. Мениджърите трябва да направят така, че работниците да осъзнават очакванията на организацията и да ги подкрепят удовлетворяването на тези очаквания. Неговата философия и идеи се считат за предшественик на поведенческия подход в управлението.

Робърт Оуен вярва, че изпълнението е повлияно от общата среда, в която се работи работили. През целия си живот Оуен работи за изграждането на сътрудничество между работници и ръководство. Той вярва и практикува идеята, че работникът трябва да се третира като човешко същество. Той е въвел нови идеи за човешките отношения, напр. по-кратко работно време, места за настаняване, образование на децата, осигуряване на стол, почивка, обучение на работниците по хигиена и др.¹

Оуен е известен като бащата на личния мениджмънт.

Неговите предложения произтичат от неговата отличителна икономическа философия. Макар че много от неговите концепции са останали неразвити, техните основни акценти са следите²:

(i) Оуен предлага т.нар. "икономика на високите заплати", според която увеличаването на заплатите може да доведе до увеличаване на производителността на труда поради прякото подобрене на ефективността на работниците, подобрения жизнен стандарт или на по-голяма ефективност при използването на другите фактори на производство в отговор на по-високите разходи за труд. При такива обстоятелства увеличението на заплатите генерират допълнителни приходи. Теорията на Оуен е в противоречие с преобладаващото мислене, според което всяко увеличение на заплатите е за сметка на печалбите и следователно води до намаляване на заетостта и икономическата активност. Това

¹ https://www.cs.mcgill.ca/~rwest/link-suggestion/wpcd_2008-09_augmented/wp/r/Robert_Owen.htm

² <http://www.ibe.unesco.org/sites/default/files/owene.PDF>