



**НОВ
БЪЛГАРСКИ
УНИВЕРСИТЕТ**

КУРСОВА РАБОТА

на тема:

ПРАКТИКА ПО БИЗНЕС АДМИНИСТРАЦИЯ II

Изготвил:

Проверил:

2017

СЪДЪРЖАНИЕ:

УВОД.....	2
1. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЕНИТЕ.....	2
2. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА УПРАВЛЕНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННОТО ПОВЕДЕНИЕ, ЕТИКАТА И СОЦИАЛНАТА ОТГОВОРНОСТ.....	3
3. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА УПРАВЛЕНИЕ НА МАРКЕТИНГОВАТА ДЕЙНОСТ.....	3
4. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕНАТА ДЕЙНОСТ.....	3
5. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ.....	4
6. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА ПРАВНО/ДОГОВОРНО УПРАВЛЕНИЕ.....	4
7. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА ПРЕДПРИЕМАЧЕСКА ДЕЙНОСТ.....	4
8. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА ФИНАНСОВО УПРАВЛЕНИЕ И СТАБИЛНОСТ.....	4
9. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА СРОЧНИ ДЕЙСТВИЯ НА Г-Н ВАСИЛЕВ СПРЯМО ПОТРЕБИТЕЛИТЕ.....	5
10. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ ОТНОСНО ДИСЦИПЛИНАТА/ОРГАНИЗАЦИОННАТА КУЛТУРА ВЪВ ФИРМАТА.....	5
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	6
ИЗПОЛЗВАНА ЛИТЕРАТУРА.....	7

УВОД

Предизвикателството на кризата е тест за лидерския характер. Предвиждането на криза е въпрос на стратегическо планиране и управление на риска, но всяка криза, която се проявява, е предмет за адаптиране от лидерите, които също трябва да консолидират всички резултати и поуки и да общуват с хората чрез организационно обучение и по този начин да направят смислена промяната в организацията. В този контекст управлението на промените играе много важна роля в управлението на кризи и главна роля имат лидерите. Доказателствата в управленската революция се натрупват ежедневно. Компаниите подновяват всичко, тъй като те се стремят да развият скорост, фокус, сътрудничество и отзивчивост, които се изискват от съвременните пазари.

1. ПРОБЛЕМИ И ОБУСЛАВЯЩИТЕ ГИ ПРИЧИНИ, В КОНТЕКСТА НА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЕНИТЕ

Криза е всяка ситуация, която заплашва или може да навреди на хората или имущество, да прекъсне сериозно бизнеса, да увреди репутацията му и / или да има отрицателно влияние върху стойността на акциите. Проблемите за г-н Василев ще бъдат последица от неговите решения, които са ориентирани спрямо съкращаване на разходи без да се идентифицират отделните кризи и да се планира реакцията. Намалването на разходите посредством съкращаване на персонал и други не е просто стъпка към съкращаване на щетите от промяната в пазарните условия. Разходите за развойна дейност са неуместно спрени и това заплашва бъдещето оцеляване на предприятие X. Именно тази дейност би могла да извади предприятието от трудната пазарна ситуация. Управлението на промените изисква гъвкаво приспособяване, а не съкращаване на разходи. Тук се изискват и стратегически решения, които водят до планирани и систематизирани промени вътре в организацията.

В този аспект въпроса и неговия отговор предвещават проблеми за г-н Василев и предприятие X: Какво прави организацията? Безразборно и несистематизирано намаляване на разходи, спиране на производствени дейности, съкращаване на персонал¹.

¹ <https://www.forbes.com/sites/glennllopis/2014/06/30/change-management-requires-leadership-clarity-and-alignment/#396a6c6c3e3c>