



**НОВ
БЪЛГАРСКИ
УНИВЕРСИТЕТ**

РЕФЕРАТ

ПО ЛИДЕРСТВО И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО

**СТАТИЯТА „THE FUNDAMENTALS OF LEADERSHIP STILL HAVEN'T
CHANGED“, RON ASHKENAS И BROOK MANVILLE**

Изготвил:

Проверил:

2019

УВОД

Лидерството е важно за хората от зората на цивилизацията. Макар че специфичните модели на лидерско поведение варират във времето и между различните култури, е установено е, че лидерството е важно за всички общества¹. Други концепциите за лидерство, лидер, и последователите са представени в египетските йероглифи, написани преди 5000 години. Между 400 и 300 г. пр. Хр. гръцките философи Платон и Аристотел пишат за лидерството, характеристиките и образованието на лидерите².

Въпреки това, въпреки факта, че лидерството е тема на интерес за историците и философите от древни времена, то научните изследвания са от самото начало на века. Johnson (2002) посочва, че последователното и целенасочено изследване на феномена на лидерството е започнал с работата на социолога Макс Вебер в началото на 20-ти век и че изследването на лидерството може да се раздели на три етапа. Всеки етап може да се характеризира със значителна изследователска стратегия и фокус на интереса. Най-ранният етап се опитва да идентифицира чертите на лидерите, а следващият етап се фокусира върху поведението на лидерите. Третият етап е съсредоточен върху съответствието между стила на лидерство и ситуацията, пред която е изправен лидера³.

Може да добавя, че в изследваната статия Ashkenas и Manville се опитват да поставят началото на четвърто. Но явно, че лидерството все още не е готово за него.

Въпросът за плоската организационна структура повишава актуалността с лидерството. Без силен лидер е малко вероятно организация да направи успешен преход от аналогов статут към подходящия, за да се конкурира в ерата на дигиталните смущения. Промяната е трудна. Целта може да го управлява, но някой трябва да притежава тази цел и да бъде неумолимо съсредоточен да я поддържа и да я комуникира / съобщава / предава последователно. Ролята на лидерството е от съществено значение, но трябва ли то да бъде преосмислено. Това е въпроса на настоящата тема?

1. Обзор на статията „The Fundamentals of Leadership Still Haven’t Changed“, Ron Ashkenas и Brook Manville, м.11.2018 година⁴ - Обзор

¹ Bass, B. M. (1998). Transformational leadership: Industry, military, and educational impact. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.

² Paul, J., Costley, D. L., Howelly, J. P., & Dorfman, P. W. (2002). The mutability of charisma in leadership research. *Management Decision*, 40 (1), 192- 200.

³ Tirimizi, S. A. (2002). The 6-L framework: A model for leadership research and development. *Leadership & Organization Development Journal*, 23 (5), 269-279.

⁴ <https://hbr.org/2018/11/the-fundamentals-of-leadership-still-havent-changed?autocomplete=true>