



**Анализ на статия публикувана в Harvard Business
Review**

„Adapting Your Organizational Processes to a New Culture“

Изготвил:

Проверил:

София, 2017

Въведение

Повишената интернационализация в икономическите, политическите и социалните области доведе до по-големи междуличностни и межкултурни контакти. *Кроскултурният (межкултурният) мениджмънт* е изследването на управлението в межкултурен контекст. То включва изучаването на влиянието на обществената култура върху мениджърите и управленската практика, както и изучаването на културните ориентации на отделните мениджъри и членове на организацията.¹ На индивидуалното ниво, стойностите, когнитивните структури и реакциите на отделните индивиди към техния културен контекст и опит заемат основно място. Допълващите го дисциплини включват межкултурна психология, социология и антропология, както и по-широките дисциплини на управленското и организационно поведение и свързаната с това област на международното управление на човешките ресурси. Общите тематични области включват културния контекст, в който трябва да се осъществи управлението, различните роли на международния мениджър, влиянието на културата върху организационната структура и процесите, както и управлението при различните нации и култури.

Ефективното управление сред чужда култура е голямо предизвикателство. Тъй като мениджърът и служителите споделят едни и същи културни ценности, управлението в домашната среда е различно в сравнение с управлението в друга култура. При межкултурното управление мениджърът трябва да обмисли културните аспекти: какви са културните норми в тази специфична работна среда и как да се нагласят и адаптират методите на управление към тях.

В изложението на курсовия проект ще се анализират адаптирането на организационните процеси към новите култури, уменията на лидерите, които те трябва да притежават и ще се представят някои добри практики, използвани в организациите с цел подобряване на техния кроскултурен мениджмънт. За опорна точка ще се използва разгледаната тема в статията "*Adapting Your Organizational Processes to a New Culture*"² с автори *Andy Molinsky* и *Robin Moriarty*, публикувана в *Harvard Business Review*.

¹ Kavar, T., Cross-cultural Differences in Management, International Journal of Business and Social Science, Vol. 3 No. 6, March 2012, p. 105, http://ijbssnet.com/journals/Vol_3_No_6_Special_Issue_March_2012/13.pdf

² <https://hbr.org/2016/10/adapting-your-organizational-processes-to-a-new-culture>