



КУРСОВ РАБОТА

ПО ЕТИКА В ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

НА ТЕМА:

ПРИНЦИПИ НА ЕТИКАТА

Изготвил:

Проверил:

2017

УВОД

Поведението на човека в организацията има своите етични измерения. Обикновено се смята, че те са израз на спонтанните реакции, на емоциите и отразява особеностите на моментната ситуация. Често и без основание се приема, че подобни проблеми се разрешават от само себе си и имат междуличностен характер. *Да се свежда етиката само до възпитанието („първите седем години“) и до личните качества е все едно да се следва логиката на умозаключението „Ако ватманът е честен, трамваят ще ни заведе на хубаво място“.*

Етичната страна в поведението има универсални и рационални измерения, които могат да се насочват и регулират. Етичните проблеми не са израз само на индивидуални нравствено-психологически несъответствия между хората, а се определят от правилата и действията на изпълнители и ръководители в една организация. Следователно етичното поведение в организациите е *аспект от процеса на вземане на решения* в нея. Именно в този смисъл етичното и неетичното поведение се изследва в последните десетилетия, като се превръща в основен проблем на т.нар. *организационна етика*. Съгласно съвременните етични стандарти на поведение в публичната сфера и в бизнеса организационната етика се занимава с *етичното качество на организационните решения*.

Организационната етика се оформя като самостоятелна изследователска, консултантско-приложна област на границата между мениджърските и хуманитарните подходи [Вж. Kitson, Campbell 1996]. Организационната етика се нарича понякога микро-бизнес етика, доколкото е насочена към осмисляне на етичната страна ми поведението и общуването на равнище отделна организация и нежните членове (индивиди и групи), а не на макро-равнище, свързано с по-широки обществени структури. Анализът на микро-етичните проблеми е от първостепенно значение, защото подпомага успешността и качеството на локалните решения. Прекаленото акцентирание на общественото внимание върху макро-проблемите в бизнес-етиката води до т.нар. „ефект на парализата“, който не подпомага ефективността на собственото поведение.

Проблемите на организационната етика са комплексни, каквито са и решенията, вземани в една организация. За организационните решения, които са същината в работата на мениджърите и лидерите в организацията, независимо от нейната специфика, е характерно следното: