



КУРСОВ РАБОТА

ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

НА ТЕМА:

**ОЦЕНКА НА ПЕРСОНАЛА И СИСТЕМИ ЗА АТЕСТИРАНЕ
В АРМЕЕЦ АД**

Изготвил:

Проверил:

2017

УВОД

Всяка организация изпълнява своите задачи с помощта на ресурси като персонал, машини, материали и пари. С изключение на човешката сила другите ресурси не са живи. Човешкият труд използва други ресурси. Ако човешките ресурси не са налични тогава другите ресурси са безполезни. От всички фактори на производството човешките ресурси имат най-висок приоритет и това е най-значимият фактор, който играе централна роля за производителността и качеството. Пренебрегването на човешкия ресурс може да се окаже катастрофално. Персоналът в една организацията обхваща голям брой лица с различен пол, възраст, социално-религиозната група и различни образователни стандарти. Тези лица проявяват не само сходни модели на поведение и характеристики, но също така показват много различия. Следователно ръководството трябва да познава не само организацията, но и служителите и техните нужди.

Човешките ресурси са трудни за управление. Това е така, защото човешкото поведение е с високо непредвидимост. Въпреки биологичните и културни прилики, човешките същества не само се различават по външния си вид, но и в способностите си, основаващи се на опит и обучение. Управлението е процесът на ефективно изпълнението на дейностите с и чрез други хора. Процесът на управление включва планиране, организиране, ръководене и контролиране, които се осъществяват, за да се постигнат целите. Управлението на персонала също така изпълнява същите функции по отношение на постигане на целите.

Обект на изследване е управлението на човешките ресурси, а предмет – управлението на процеса на оценката на персонала в Армеец АД.

Целта на курсовата работа е да се анализират методическият инструментариум на процеса на оценката на персонала в конкретно предприятие, което е от критично значение за формулирането на насоки за формиране и използване на компетентностни модели в дейността.

Постигането на тази цел включва изпълнението на следните задачи:

- Проучване на общите теоретични подходи, целите и методите за оценка на персонал в съвременните условия;
- Проучване на структурата и принципите на оценката на персонала в Армеец АД.