



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

Бакалавърска програма

УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

КАЗУС

ПО ДИСЦИПЛИНАТА “УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Разработил:

Проверил:

проф. д-р ик. н. Нено Павлов

Фак. №

София, 2017 г.

**ДО НАЧАЛНИК ОТДЕЛ
„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“
„LIDL – БЪЛГАРИЯ“ ЕООД
СОФИЯ**

Относно: Процедура по привличане, подбор и кариерно развитие на персонал за длъжността управител магазин.

Уважаеми г-н Директор,
В изпълнение на Вашето възлагателно писмо за консултантска услуга Ви представяме разработен план на процедура за привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Lidl – България“ под формата на доклад.

София, 30.01.2017 г.

С уважение:.....

ДОКЛАД

„Привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Lidl – България“

Изпълнител: консултант по „Управление на човешки ресурси“

Въведение

Голяма част от практикуващите специалисти по човешките ресурси прекарват голяма част от времето си с дейности, свързани с набирането и подбора на персонал.

В настоящия доклад ще се разгледа препоръчителния процес по набиране и подбор на управител в Лидл.

С оглед подбора на точния кандидат за свободната позиция е необходимо да се установи стабилен и систематичен процес. Ръководството на Лидл трябва да бъде запознат с процеса, защото това ще гарантира правилното съвпадение на търсено и предлагано качество на работната сила на пазара.

1. Процес на привличане и подбор

Предлага се на етапа на привличане да се използват следните методи:

1.1.) ВЪТРЕШНО НАБИРАНЕ