



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

КАЗУС

ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТИ

Изготвил:

Проверил:

2017

1. Как да се обединят методологиите двете компании?

Придобиването на Y ще се отрази на последователността на фазите, през които един проект ще се развива и това значително ще повлияе на начина, по който ще се структурира проекта. Така, че структурирането на жизнените цикли на проект играе ключова роля в стратегията за контрол на проекта. Обединението на методологиите трябва да се извърши по начин, при който фазите на развитие ще отразят следните изменения в резултат на придобиването: прогресивните нива на детайлност в управлението на процеса на вземане на решения, изискуемия стил на управление и управлението на персонала.

Началните фази на различните методологии трябва да се обединят по начин, който обикновено е традиционен: Инициране на проекта, Първоначален екип, Първоначални изисквания, График, Обхват. Разбира се, обединената методология не трябва да включва прекалено широко дефинирани фази, за да не загубят своята стойност. Може би са необходими от пет до десет основни фази за всяка категория проекти¹.

Новата методология трябва да подобри пропускателната способност и да премахне пречките. Затова придобиващата компания Z трябва да идентифицира онези компоненти от методологията, които ограничават пропускателната способност.

За всеки жизнен цикъл, екипът на проекта трябва да получава обратна информация за дейностите, изпълнени до момента и методологията да позволява да се оцени пропускателната способност. Това ще позволи контрол на графика.

2. Как ще накарате служителите да променят работните си навици, чрез които са постигали добри резултати?

Промяната в навиците на работниците изисква стратегическо управление на промяната в Z. Това зависи от прилагането на нови програми и инициативи и в крайна сметка, постигане на успех на организацията. За да се приложат успешно промените в управлението на проекти в Z, организационни лидери трябва да общуват със служителите в цялата организация.

В процеса на промяна трябва да участват хора от всички нива на организацията. От решаващо значение е създаването на чувство за ангажираност на оперативните служители и те трябва да участват активно в проектирането на стратегията за промяна на методологията.

Лидерите трябва да включат хората, които ще бъдат най-засегнати от промяната. Това ще помогне да се гарантира, че служителите на всички нива в организацията възприемат предложените промени.

¹ Archibald, R. D., *Managing High-Technology Programs and Projects*, R. D. Archibald, Wiley, NY, 2003, p19.