



Международно Висше Бизнес Училище  
International Business School

**КАЗУС**  
ПО ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ  
**"ПРОВАЛЕНИЯТ ЛИДЕР"**

Изготвил:

Проверил:

*2017*

## 1. Дайте определения за термина „лидер” и опишете основните теории за лидерството.

Съществуват различни дефиниции за лидерство, но всички те се обединяват около способността на лидера да вдъхновява другите да преследват и да постигнат визията за успех. Крузе (2013) пише, че „Лидерството е процес на социално влияние, който максимизира усилията на другите спрямо постигането на една цел”<sup>1</sup>.

- Теория за Великия човек: Тази теория се основава на вярването, че лидерите са изключителни хора, с вродени качества, на които съдбата им е определила да водят другите.

- Теория на личностните черти: Списъци от черти или качества, свързани с лидерството, съществуват в изобилие. Тази теория се основава на характеристиките на лидера - и успешни и неуспешни - и се използва за прогнозиране на ефективността на лидерството.

- Поведенческа теория: Тя се концентрира върху това, което лидерите всъщност правят, а не на техните качества. Наблюдават се различни модели на поведение и те се категоризират като "стилове на лидерство".

- Ситуационна теория: Този подход вижда лидерството като специфично за дадена ситуация, в която е упражнено. Например, въпреки че някои ситуации може да изискват авторитарен стил, други могат да се нуждаят от по-приобщаващ подход. Според теорията може да има разлики в необходимите лидерски стилове на различните нива в една и съща организация.

- Теория на случайностите: Това е усъвършенствана ситуационна теория, която се фокусира върху идентифицирането на ситуационни променливи, които най-добре прогнозираят най-подходящите или ефективни стилове на лидерство

- Транзакционна теория: Този подход подчертава значението на връзката между лидер и последователи, с акцент върху взаимните ползи, получени от един "договор", чрез които лидерът предоставя неща като награди или признание за ангажимента или лоялността на последователите.

- Трансформационна теория: Централната концепция са промените и ролята на лидерството в прогнозиране и прилагане на промените за постигане на ефективност на организациите.

---

<sup>1</sup> Kruse, K. (2013) What Is Leadership? Forbes. <http://www.forbes.com/sites/kevinkruse/2013/04/09/what-is-leadership/2/>