



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

Бакалавърска програма

УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

КУРСОВА РАБОТА

ПО ДИСЦИПЛИНАТА “УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Разработил:

Проверил:

проф. д-р ик. н. Нено Павлов

Фак. №

София, 2017 г.

**ДО НАЧАЛНИКА НА ОТДЕЛ
„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“
„LIDL – БЪЛГАРИЯ“ ЕООД
СОФИЯ**

Относно: Процедура по привличане, подбор и кариерно развитие на персонал за длъжността управител магазин.

Уважаеми г-н Директор,
В изпълнение на Вашето възлагателно писмо за консултантска услуга Ви представяме разработен план на процедура за привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Lidl – България“ под формата на доклад.

София, 03.01.2017 г.

С уважение:.....

ДОКЛАД

„Привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Lidl – България“

Изпълнител: консултант по „Управление на човешки ресурси“

Въведение

От гледна точка на организацията, набирането и подбора са жизненоважни инструменти в привличането и получаване на достъп до талантливи служители на пазара на труда. Трябва да се отбележи, че способността на организацията да се конкурира на пазара зависи до голяма степен от работната сила, тъй като трудовите колективи са: източници на идеи и концепции, които са в основата на създаването на нови продукти и услуги; „ръцете“, които работят за създаване на нови и иновативни продукти и услуги; и също емисари на организацията спрямо комуникацията с клиенти и други външни партньори. Като се има предвид стратегическата роля на трудовите колективи в разработването на конкурентно предимство, днес организации се