



**УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО**

*Духът прави силата*

# **КУРСОВА РАБОТА**

**ПО ИКОНОМИЧЕСКИ ТЕОРИИ**

**НА ТЕМА:**

**ПРИЧИНИ ЗА ИКОНОМИЧЕСКОТО НЕРАВЕНСТВО В  
МОДЕРНИТЕ ИКОНОМИЧЕСКИ ТЕОРИИ. КЪДЕ Е ИЗТОЧНИКЪТ  
НА ВИСОКИТЕ ДОХОДИ - ВИСОКАТА ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ  
ИЛИ УМЕНИЕТО ДА СЕ ПРИСВОЯВА**

**Изготвил:**

**Проверил:**

**София, 2017**

## УВОД

В настоящата курсова работа се приема, че основен важен фактор, който допринася за различното ниво на богатство на хората е различието в заплатите. Има няколко причини, поради които някои хора са по-добре платени от други.

### (I) Заплатите се определят от пазара на труда

Заплатите са функция на пазарната цена на уменията, които са необходими за дадена работа. В условията на свободен пазар, "пазарната цена на умение" се определя от търсенето и предлагането на пазара. Пазарната цена на умение, а оттам и на работна заплата за тази работа, е ниска, ако има голям брой работници (високо предлагане), които са готови и способни да предложат това умение, но само няколко работодателя се нуждаят от него (ниско търсене). Обратно, когато има недостиг в предлагането, но голямо търсене на умение, работната заплата за работа, изискваща това умение, ще върви нагоре.

### (II) образованието се отразява на заплатите

Хората с различни нива на образование често получават различни доходи<sup>1</sup>. Това вероятно е свързано със следното обяснение: нивото на образование често е пропорционално на нивото на уменията. По-високото ниво на образование предполага, че човек има по-добри умения, което води до по-висока заплата.

Влиянието на образованието върху икономическото неравенство е все още голямо в развитите страни<sup>2</sup>. Въпреки, че обикновено има политики за безплатно образование в развитите страни, нивото на образование, което всеки получава, все още се различава, не поради финансови възможности, а поради вродени качества като интелект, мотивация и други лични качества. Например, в Хонг Конг са предвидени 12 години безплатно образование за всеки гражданин, който не посещава висше училище, като то се предлага само когато студентите получават определени резултати на държавните изпити.

Освен това, получаването на едно и също ниво на образование не означава получаване на образование с едно и също качество. Това обяснява разликата в способностите и оттам заплатите на лицата. Поради това изглежда, че няма значение колко добра е политиката за социално благосъстояние на страната в предотвратяване на отказване на образование, поради финансови затруднения, то различията в

---

<sup>1</sup>Becker, Gary S., and Murphy, Kevin M. *The Upside of Income Inequality*. The America, 2007.

<sup>2</sup> *Causes of Economic Inequality*. National Debate Blog. <http://nationaldebate2012.blogspot.hk/2012/01/causes-of-economic-inequality.html>

образованието, по отношение на нивото и качеството, все още играят важна роля в икономическото неравенство.

### (III) развитието на технологиите разширява разликата в доходите

Ръстът в технологиите може би създава безработица за квалифицираните работници<sup>3</sup>. За неквалифицираните работници, компютрите и техниката изпълняват много задачи вместо тях. На много работни места, като например в производството, машините работят по-ефективно и ефикасно. Следователно, работните места, свързани с повтарящи се задачи, до голяма степен са били елиминирани. Квалифицираните работници не са имунизирани срещу загуба на работни места. Бързото развитие на изкуствения интелект може, в крайна сметка, да позволи на компютри и роботи да извършват работа, основана на знанието.

Въздействието на нарастващата безработица води до застои или намаляване на заплатите за повечето работници, тъй като има слабо търсене при високо предлагане на труд. Малка част от обществото, обикновено собствениците на капитала, контролира все по-голяма част от икономиката. Разликата в доходите между работниците, които печелят от техните умения и собствениците, които печелят от капиталови инвестиции нараства.

Въпреки че и квалифицирани и неквалифицирани работници са засегнати неблагоприятно от технологичния напредък, изглежда, че за неквалифицираните работници това е по-сурово. Това е така, защото пазарът на труда все още може да се нуждае от квалифицирани работници, които да използват компютри и модерни машини. Промяната в търсенето на квалифицирана работна ръка създава увеличение на относителното ниво на заплати за квалифицираните работници в сравнение с неквалифицираните. Следователно, разликата в доходите между работниците също се разширява.

### (IV) Полът има значение

В много страни, има разлика в доходите между половете на пазара на труда. Така например, в Америка, средната заплата за пълно работно време на жените е 77% от тази на мъжете<sup>4</sup>. Въпреки това, жените, които работят на непълно работно време, изкарват средно повече от мъжете, които работят на непълно работно време. Освен

---

<sup>3</sup> Пак та,

<sup>4</sup> <http://www.census.gov/prod/2004pubs/censr-15.pdf>