



КУРСОВА РАБОТА

ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЯНАТА В ИНМАРКО ООД

Изготвил:

Проверил:

София, 2017

1. Опишете накратко значителна организационна промяна, която е възникнала в рамките на вашата организация в последните 5 години. Опишете и дискутирайте основните вътрешни и външни движещи сили, които правят промяната необходима. Очертайте ключовите цели за управление на промяната.

Организационната промяна за Инмарко ООД произтича от сливането на компанията с Униливър АД. За постигане на очакваните синергични ефекти е било необходимо Инмарко да промени своята организационна структура.

В резултат на сливането е било необходимо да се извърши промяна в управлението на човешките ресурси. Тези промени се изразяват в следните направления:

1) Промяна на организационната структура включва, както следва:

- Оптимизация на организационната структура;
- трансформация на бизнес процесите, системата за вземане на решения, управлението на информационните потоци;

2) Координацията и адаптация на системата за управление на талантливите служители, което предполага промени в следните области:

- Назначения на ключовия управленски позиции;
- Трансфер на служители на еквивалентни нива (степени);
- Интегриране на нов модел за управление на кариерата и професионалното развитие;
- Задържане на ключови служители в краткосрочен и дългосрочен план;
- Хармонизиране на възнагражденията и системата за освобождаване система.

3) Трансформация на корпоративна култура, която трябва да се настрои да отговаря на следните принципи:

- Разбиране на интегрираната култура;
- Съдействие на служителите по време на интеграцията на новата културна среда (основни принципи, "език" и традиции, корпоративни стандарти и политики);
- Спазване на високи морални стандарти преди, в процеса на и след интеграция.

Успехът на промяната ще се оценява чрез ключови бизнес показатели - "еентабилност" и "пазарен дял" - например една, две или три години след сливането. Най-решаващо значение за интеграцията има "бюджета на HR" (заплати) и "ефективност". Организационна промени трябва да бъдат проследявани за времето,