



КУРСОВА РАБОТА

ПО УРОЦИТЕ НА ЛИДЕРА

НА ТЕМА:

АНАЛИЗ НА

***UPWORK'S CEO ON HOW AN INTROVERTED ENGINEER
LEARNED TO LEAD, by STEPHANE KASRIEL***

Изготвил:

Проверил:

София, 2017

УВОД

Лидерът се определя като човек с отговорност да оказва влияние на един или повече последователи и да ги ръководи за постигане на определена цел. Въпреки това, лидерът трябва да е наясно със силните страни / качества на всеки от един от неговите колеги и да идентифицира областите, които трябва да бъдат подобрили¹. Лидерът трябва да бъде в състояние да променя своя лидерски стил на базата на ситуациите така, че да бъде по-ефективен, да подкрепя повече своите колеги и да спечели тяхното доверие и уважение². В литературата се посочва, че ключовите елементи на успешната организация са лидерския стил и компетентностите³. Основните функции на лидерството са категоризирани, както следва⁴:

- Създава визия и поддържа фокуса върху нея;
- Създава високопроизводителен екип;
- Съхранява екипната мотивация;
- Поддържа добро разбирателство между служителите, за да се увери, че те са наясно с необходимата информация.
- Удовлетворява служителите, за да се сведе до минимум тяхното „износване”

Различните определения на лидерството не се отнасят, обаче, за всички лидери във всички ситуации. Следователно много изследвания са извършвани, за да се определи какво се изисква от ефективния лидер.

В много изследвания не се е обръщало внимание на чертите на характера на хората, които могат да са от значение ефективното лидерство, но вече е доказано, че различните аспекти на личността също са важни за ефективното лидерство като екстровеерност, общителност, самоувереност, високи нива на енергия и издръжливост. Мъдростта и самоосъзнаването на лидера помага до

¹ Bruce, E. W., & Kathleen, P. (2006). An Integrative Definition of Leadership. *International Journal of Leadership Studies*, 1(2), 6–66

² Aric, H. (2007). *Leadership Thought Journal*. Capella University.

³ J. Rodney, T., & Ralf, M. (2005). The Project Manager’s Leadership Style as a Success Factor on Projects: A Literature Review. *Project Management Journal*.

⁴ Joel, D. (2010). The art, psychology, and science of management—an integrated approach. *Leaders and the Leadership Process, Turbocharged Leadership*.