



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

Бакалавърска програма

УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

КУРСОВА РАБОТА

КАЗУС

ПО ДИСЦИПЛИНАТА “УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Разработил:

Проверил:

проф. д-р ик. н. Нено Павлов

Фак. №

София, 2016 г.

**ДО НАЧАЛНИКА НА ОТДЕЛ
„УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“
„LIDL – БЪЛГАРИЯ“ ЕООД
СОФИЯ**

Относно: Процедура по привличане, подбор и кариерно развитие на персонал за длъжността управител магазин.

Уважаеми г-н Директор,

В изпълнение на ваше възлагателно писмо за консултантска услуга Ви представяме разработен проект на процедура за привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Lidl – България“ под формата на доклад.

София, 16.11.2016г.

Оставаме с уважение:.....

ДОКЛАД

„Привличане, подбор и кариерно развитие на персонала в „Lidl – България“

Изпълнител: консултант по „Управление на човешки ресурси“

Въведение

Привличането и запазване на високо качествени служители е от решаващо значение за успеха на Lidl. Тъй като пазара на труда става все по-конкурентен и уменията стават все по-диверсифицирани, УЧР трябва да бъде по-селективно в избора, тъй като лошите кадрови решения могат да доведат до дългосрочни негативни ефекти, както и високи разходи за обучение. Това, от своя страна, може да окаже негативно въздействие върху духа на персонала, висококачественото обслужване и запазването на организационната памет. В най-лошият случай, организацията може да не успее да постигне целите си като по този начин загуби своите конкурентни предимства и своя пазарен дял.