



ПЛОВДИВСКИ  
УНИВЕРСИТЕТ

"Паисий  
Хилендарски"

## **КУРСОВА РАБОТА**

**ПО ИКОНОМИКА НА ТРУДА**

**НА ТЕМА:**

# **БЪДЕЩЕТО НА ПАЗАРА НА ТРУДА В ЧЕТВЪРТАТА ИНДУСТРИАЛНА РЕВОЛЮЦИЯ**

**Изготвил:** Божидара Пелова  
Факултетен номер: 1408452056

Специалност: маркетинг,

Факултет: факултет по икономически и социални науки

**Проверил:**

**Пловдив, 2017**

## УВОД

Четвъртата индустриална революция - дигитализацията, развитието на генетиката, изкуственият интелект, роботиката, нанотехнологиите, 3D печат и биотехнологии, споделена икономика - и предстоящите промени предвиждат бъдещ просперитет и създаване на работни места, но много от тях също представят сериозни предизвикателства<sup>1</sup>.

Дигитализацията е бързо развиваща се тенденция, която налага промени във веригата на създаване на стойност. Тя бързо трансформира характера на бизнеса и нарушава настоящите бизнес модели. В дигитализиран свят, компаниите ще трябва да се адаптират към тази тенденция така, че да се възползват от нейните предимства и да се развиват в един глобализирания пазар.

### 1. Дебатът за риска от дигитализацията.

Подобряването на производителността е ключът към успеха на бизнеса на световните пазари.

Първо, дигитализацията е фактор за иновации. Тя също въвежда нови възможности за целия кръг от фирми, а не ограничени до един единствен сектор. Освен това, успехът на бизнеса не зависи вече единствено от неговия размер, а по-скоро от неговата скорост на реакция и адаптация към променящия се свят и желание за приемане на иновациите.

Според доклада WEF *„Бъдещето на работните места - заетост, умения и стратегии за четвъртата индустриалната революция”* дигитализацията и технологичният напредък имат важни последици за пазара на труда. Много професии ще претърпят основни трансформация и нови категории работни места и професии ще бъдат създадени, което частично или напълно ще измести други<sup>2</sup>.

Това предполага, че наборът от умения, необходим в стари и нови професии ще се промени. Също ще се трансформира това как и къде работят хората, което ще доведе до ново управление и регулаторни предизвикателства. Скоростта на промените се очаква да е бърза и промените в бизнес моделите ще доведат до едновременно въздействие върху заетостта и необходимостта от нов набор от

---

<sup>1</sup> The Future of Jobs – Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution, World Economic Forum, January 2016, p. 1, <http://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs>.

<sup>2</sup> The Future of Jobs – Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution, World Economic Forum, January 2016, p. 1, 6 -8. <http://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs>.