



**СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
„СВ.КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ”**

ЕСЕ

**ПО ЕВРОПЕЙСКИ ПОЛИТИКИ НА СБЛИЖАВАНЕ - УЧАСТИЕТО НА
МЛАДЕЖТА
НА ТЕМА:**

**МЛАДЕЖКА БЕЗРАБОТИЦА И МЕРКИ ЗА
СПРАВЯНЕ С НЕЯ**

Изготвил:

Проверил:

София, 2016

Младежката безработица е резултат от няколко източника - общите икономически условия, пазара на труда и образователната инфраструктура и условия, които най-вече определят на ниво страна-членка. Ето защо, стратегиите за справяне с безработицата сред младите хора трябва да бъдат разработени и приложени на национално ниво, а не на общо европейско. И съответно докладите на отделните държави-горе съдържат специфични за всяка държава препоръки.

Но в настоящата разработка ще посочим основните елементи на общия курс на действие за Европа. Те са от значение за всички европейски страни, които искат да се справят с проблемът на безработицата сред младите хора, въпреки че отделните елементи изискват мерки според специфичните особености на всяка страна.

Мислейки за това как да се разработи по-добър път за развитие на интеграцията на пазара на труда на младите хора в Европа, то от съществено значение е справянето с пет ключови въпроси. Първо, младите хора страдат от неуспеха на страните да създадат нови и по-добри работни места в достатъчни количества. Структурните реформи, насочени към подобряване на глобалната конкурентоспособност и следователно динамиката на създаването на работни места са фундаментални. Когато участниците на пазара на труда не могат да се възползват от повечето работни места, които са налични в икономиката, допълнителни структурни мерки за преодоляване на разделението на пазар на труда, между по-младите и по-възрастни, трябва да се предприемат.

Второ, трудностите между неквалифицирани и квалифицирани млади хора да се интегрират на пазара на труда, са отражение на несъответствие в уменията: част от човешкият капитал на младото поколение не е в съответствие с търсенето на работодателите. Разминаването между работа и умения изисква модернизирание на образователната система. Ключов елемент в това е да се развива човешкият капитал в близост до частния сектор.

На трето място, докато някои активни политики на пазара на труда изглеждат ефективни при интегрирането на младите хора на пазара на труда, доказателствата не са задоволителни, за да предоставят гаранции в голям мащаб. Вместо това, политиките за активен пазар на труда трябва да бъдат избирателни. Индивидуалното развитие и мерки за качество са ключовите фактори за успеха, които може лесно да се обезсилят, когато активните трудови политики на пазара се въвеждат бързо и мащабно.