



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

КАЗУС

ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ИНОВАЦИИТЕ

Изготвил:

Проверил:

Фак. номер:

2016

✓ **Преценете доколко иновативно е лидерството във вашата организация?**

Мениджърът показва бавен режим на превключване в изпълнение на бизнеса. В този аспект, лидерските способности и стил трябва да се адаптират спрямо разрастващия се бизнес. Предполага се, че е налице предприемаческа личност в организацията.

Има случаи, когато мениджърът се бори да се адаптира, когато компанията расте. Всъщност, самите навици и умения, които ни правят успешни могат да подкопаят способността на главния мениджър да ръководи по-голяма организация. Проблемът е не толкова до личността на лидера, а до подхода. Лидерът е състояние да отхвърля навици и умения, които са надживели своята полезност и адаптира своя стил на ръководство, за да се справи с новите предизвикателства като той се движи напред.

Могат да се идентифицират няколко тенденции, които наистина работят добре в иновативен аспект за лидера на организацията, отчитайки, че тя е малко и ново предприятие. Но те биха могли да се превърнат в проблем, ако компанията расте. Това са:

- Лоялност към другарите: Лидерът трябва да е склонен да бъде лоялен към тези няколко колеги, които са били там в началото на бизнеса. Въпреки това, сляпата лоялност към тези хора може да се превърне в основна отговорност в управлението на организацията, когато тя стане по-голяма и по-сложна.

- Ориентираност към задачи: Фокусирането върху работа, например, в разработване на голям продукт, е от решаващо значение, но прекомерното внимание към детайла може да доведе до загуба на фокус.

- Единична непредубеденост: Това е важен атрибут за визионера, който иска да отприщи революционен продукт или услуга. И все пак, това качество може да се превърне в тесногърдие, ако лидерът не може да вземе по-широко виждане за нещата с нарастване на бизнеса.

- Работа в изолация: Макар и да е приемливо за брилянтния човек да се фокусира върху гениална идея в изолация, това може да бъде пагубно за лидера, където растежът на организацията трябва да зависи от клиенти, инвеститори, анализатори, медии, правителството, длъжностни лица, както и различни други заинтересовани страни.

Лидерите, които са постигнали успех в преодоляване на тези тенденции, по силата на самодисциплината, слушане на и търсена на информация от други, са