

Нов Български Университет
Дистанционно обучение

Самостоятелна работа

ПО

Микроикономика

На тема: **Характеристики и проблеми на трудовия
пазар в България**

Проверил:.....

Изготвил:.....

Фак.№.....

Специалност:.....

2016г.

Увод

Трудовият пазар е механизъм, чрез който се осъществява разпределението на работната сила. Той регулира заетостта, равновесието между предлагането на труд и търсенето на труд. Поради това той е фактор, който има изключително голямо влияние върху управлението на човешките ресурси, върху дейностите му и неговите функции.

На трудовия пазар се установява цената на труда и се определя нивото на заетост и нивото на безработица. Имайки в предвид това, може да се кажи, че трудовият пазар е основен регулатор на цената на труда, безработицата и заетостта. Явлението безработица се появява за първи път в нашата страна през 1990г. и това се дължи на факта, че страната ни тръгва по пътя на пазарната икономика. Безработицата е характерно явление именно за пазарното стопанство. Тя информира за неравенството, което е на лице между търсенето на труд и предлагането на труд. Показва, че дадена икономическа система функционира под равнището на своя потенциален продукт, а това от своя страна дава информация, че пълната заетост е нарушена.

На трудовия пазар се срещат двете основни пазарни сили, а именно търсене на труд и съответно предлагане на труд.

Наблюдението на работната сила в нашата страна започва от 1993г. Като причина за това може да бъде посочено изискването, свързано с това, националната ни статистика да разполага с информация, свързана с динамиката на работната сила на основата на международни стандарти.

Върху динамиката на трудовия пазар влияние оказват множество фактори: равнище на раждаемост; миграция на населението; брой на населението в трудоспособна възраст и темпове на прираст; възрастово-полова структура на населението в тази възраст; равнището на икономически активните етнически или