



**НОВ
БЪЛГАРСКИ
УНИВЕРСИТЕТ**

КУРСОВА РАБОТА

ПО

БАЕВ 006 “Основи на управлението”

На тема:

АНАЛИЗ НА МОДЕЛА 7- S (БЧК)

Изготвил:

Проверил:

София, 2015

УВОД

Българския Червен Кръст (БЧК) е в процес на изпълнение на една нова стратегия, Стратегия 2020. В стратегията се счита, че ще доведе до по-радикални промени, които ще изменят и цялата вътрешна организация. Стратегията трябва да бъде реализирана през 2020 година. Досега не е ясно как организацията ще отговори на предизвикателствата на предвидената стратегическа промяна. Забележимо е, че процесът на изпълнение е възпрепятстван, поради многобройни организационни причини. За да се приложи успешно стратегията, БЧК има нужда от изясняване на това, кои са основните стимули и пречки за изпълнението на стратегията.

1. ПРЕДСТАВЯНЕ НА ОБЕКТА НА ИЗСЛЕДВАНЕ

Българският Червен кръст е самостоятелна хуманитарна организация, която подпомага функционирането на държавата в условията на военно положение, конфликти и бедствия, опазване на здравето на грижите и не на последно място, възпитание на висока нравственост, милосърдие и благотворителност. Това е единствена национална организация, която осъществява своята дейност в България. Тя работи в сътрудничество с държавните, общински и неправителствени организации подготвяне и оказване на помощ на населението при бедствия. И не на последно място, БЧК оказва помощ на хората, които са в уязвимо състояние, в бедстващи и кризисни условия чрез мрежа от доброволци.

2. АНАЛИЗ НА КОМПОНЕНТИТЕ В МОДЕЛА 7-S.

Моделът на 7-S може да се използва за голямо разнообразие от ситуации, за да се подпомагат например организациите да:

- подобряват своята работа.
- изследват вероятните последици от бъдещите промени.
- приведат в съответствие и хармонизираност работат на самостоятелните отдели и процеси по време на сливане или придобиване.
- Определят най-добрия начин за прилагане на приетата стратегия.

Хигинс описва, като минимум, че мениджърите трябва да приведат организацията в съответствие със следните функционално-организационни фактори -

структура, стратегия, системи, стил, персонал, умения и споделени ценности¹. Всяка нова стратегия трябва да е съобразена с тях. Това е необходимо условие, за да може тази стратегия да успее. Поради това следва да се отбележи, че всяко от седемте "S" трябва да присъства в рамките на всеки едни аспект на изпълнението на стратегията, те да са синхрон едно с друго. Това означава, че стимулите и пречките, влияещи върху изпълнението на стратегията трябва да се разглеждат като равнопоставени.

3. АНАЛИЗ НА ВЗАИМОВРЪЗКИТЕ МЕЖДУ ОТДЕЛНИТЕ ПРОМЕНЛИВИ В МОДЕЛА.

- Структура

Съгласно официалния интернет портал на БЧК може да се посочи, че:

„БЧК има четиристепенна организационна структура:

- Дружествено ниво;
- Общинско ниво;
- Областно, съответно Столично ниво - 28 областни организации;
- Национално ниво - Общо събрание - Върховен орган на БЧК; Национален

съвет - главен изпълнителен и разпоредителен орган.”²

Фиг.1 Структура на национално ниво на БЧК

¹ Higgins, J. M. (2005). The Eight ‘S’s of Successful Strategy Execution”. *Journal of Change Management*. Vol. 5, pp. 3 – 13.

² <http://www.redcross.bg/structure1.html>