



Международно
Висше Бизнес Училище
International Business School

Факултет

Дистанционно обучение

КАЗУС

ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Изготвил:

Проверил:

2015, Ботевград

а) Трябва да уточните процедурите за подбор, които ще използвате.

На първо място, ще се използва тест за изследване на личността, който ще предложи следните въпроси (Отговорите на всеки въпрос са: Категорично ДА, Да, Не съм сигурен, Не, Категорично НЕ)

1. Вие почти никога не закъснявате за срещите си
2. Можете ли да се занимавате с активна и забързана работа
3. Вие обичате да имате широк кръг от познати
4. Вие обикновено сте първия, който реагират на внезапно събитие: телефонът звъни или на неочакван въпрос
6. Вие смятате, че светът е основан на състраданието
7. Вие мислите, че всичко в света е относително
8. Стриктното спазване на установените правила може да предотврати постигането на добър резултат
9. Трудно е нещо да ви накара да се развълнувате
10. При вземане на решение може да разчитате повече на чувствата си отколкото на анализа на ситуацията
11. Често мисля за човечеството и неговата съдба
12. Ти вярваш, че най-доброто решение е това, което може лесно да бъде променено
13. Вие често размишлявате за основната причина за явления и нещата
14. Вие предпочитате да действате незабавно, а да не спекулирате с възможни опции
15. Вие вярвате на причината, а не на чувствата.
16. Вие сте склонни да разчитате повече на импровизацията отколкото на предварителното планиране
17. Вие прекарвате свободното си време в активно общуване с една група от хора, посещавате страни, пазарувате и т.н.
18. Вие обикновено планирате действията си предварително
19. Вашите действия често са повлияни от емоциите Ви

Структурираното интервю е метод за оценка, предназначен да измерва уменията на кандидатите, свързани с обявената позиция. С въпросите се цели да се получи

информация за поведението на кандидата в минали ситуации и / или предполагаемото им поведение в хипотетични ситуации.

Най-общо казано, структурираните интервюта гарантират на кандидатите, че ще имат равни възможности да предоставят информация и, че ще бъдат оценени точно и последователно.

Въпросите в структурираното интервю са разделени в няколко основни секции

➤ Въпроси, свързани с конкретната позиция:

1. Какви според Вас са уменията, които трябва да притежавате за тази позиция
2. Можете ли да работите от 6 часа сутринта до 15:00?
3. Какъв опит сте имали, които пряко се отнася до тази позиция?
4. Опишете работа и опит от предишни работни места, които са от значение за тази позиция.

➤ Сондиращи въпроси:

1. Какво ви хареса най-много в предишната Ви работа?
2. Какво не ви хареса в предишната работа?

➤ Общи въпроси при подбора на персонала:

1. Какво е Вашето изискване за заплата / възнаграждение?
2. Когато ще имате възможност да започнете?
3. Имате ли някакви въпроси към мен (нас)?

Конкретното интервю ще включва следните въпроси:

1. Коя е Вашата най-силна страна. Какво е най-голямото Ви предимство, което ще допринесе за успеха на нашия отдел?
2. Какво е най-големото Ви ограничение?
3. Коя е работата, която най-малко сте харесвали до този момент? Защо?
4. Къде се виждате след пет години?
5. Какво ви откроява сред вашите колеги?
6. Какво сте направили на вашата настояща/ предишна позиция, с което сте помогнали на организацията да постигне своите стратегически цели?
7. Какво сте направили, за да се намалят оперативните разходи във вашия отдел или за да се спести време?
8. Какво е вашето най-креативно постижение по време на работа?
9. Кои аспекти от Вашата работа считате за най-важни?
10. Кои Ваши умения считате, че трябва да се подобрят през следващата година?
11. Какво влагате в понятието „растеж“?