НОВ БЪЛГАРСКИ УНИВЕРСИТЕТ

КУРСОВА РАБОТА

НА ТЕМА:

МЕНИДЖЪРСКИ И ЛИДЕРСКИ ФИЛОСОФИИ НА ТРИУМВИРАТА ОТ ЛИДЕРИ НА GOOGLE

Изготвил: **Проверил:**

София, 2016

1. По какъв начин са лидери Брин, Пейдж и Шмит?

Културата, че Лари Пейдж и Сергей Брин стартират като основатели до голяма степен е повлияла на лидерския стил в Гугъл. През 2001 г. те наемат Ерик Шмид, който е имал няколко дипломи по инженерство, работил е като CTO в Sun Microsystems, а преди това е бил изпълнителен директор на Novell. Според Пеидж, тази необичайна комбинация от технически и бизнес среди е от ключово значение за успеха на Шмид в Google. Като нов главен изпълнителен директор, ролите на Шмид включват бизнес надзор, както и „изграждане на корпоративната инфраструктура, необходима за поддържане на бързия растеж на Google като компания" (Google, 2008). Пейдж, Брин и Шмит управляват компанията като триумвират, защото вярват, че „споделените съдби и допълнителната енергия, достъпни за тримата, предоставят предимство на Google" (Google Inc., 2004). Тримата се срещне ежедневно, за да актуализират своите становище и идеи и да обсъдят проблемите (Google Inc., 2004).

2. Опишете естеството на съдружието, което искат да развият Брин, Пейдж и Шмит в Google.

Чрез своя зашеметяващ растеж и IPO, Google показва, какво е необходимо, за да се предоставят креативни услуги / продукти. Както един журналисти посочва: „Това е компания, процъфтяваща на ръба на хаоса". Макар й компанията да е създавал стойност от $ 30 млрд + въз основа на алгоритъма Page - Rank алгоритъм, Google продължава да прокара границите на творческото развитие, независимо дали е през спиращите дъха гледки на Google Mars. Дори и в най-трудните време на глобалната рецесия, компанията продължава да изисква всички инженери да прекарват 20 процента от времето си в работа по независима проекти, без намеса на триумвирата.

Лидерството е Гугъл се основава на:

• липсата на значими конфликт.

• организацията не е предпазвила, а рискува

• не я интересуват политически пристрастия

• няма т.нар. „организационни племена"

• няма разделения на територии

• засилена комуникация

• няма противопоставяне на промени

3. Използвайки мрежата от отношения и структури, създадени от лидерите, обяснете лидерската ориентация на триумвирата на Google.