



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

КАЗУС

ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

НА ТЕМА

“НОВАТА ДЛЪЖНОСТ В МАРКЕТ ООД”

Изготвил:

Проверил:

2016

Личностните качества са представени от всички умствени и поведенчески характеристики на кандидата, които го правят уникален за заемане на позицията.

Качество	Задължително	Желателно	Начин на идентифициране
1. Тактичност вкл. емпатия	√		Под тактичност се има предвид даване на възможност за изслушване на мнението на другите и зачитане на техните чувства и емоции. Като тя може да се критична или одобряваща. В конкретния казус, за идентифициране на това качество, бъдещият управител не трябва да критикува служителите вярвайки, че има само един верен начин. Той не е тактичен, ако се отнася с пренебрежение и неговото отношение ясно изразява неговата власт и правомощия.
2. Да не е прекалено алтрустичен или прекалено състрадателен/егоистичен	√		Един от симптомите може да е кариеризма. Кариеризма кара хората да бъдат егосистични в своето не само работно, но и в поведението си извън предприятието. Това се дължи не просто на нашия български темперамент, но и на средата в страната, която основно се характеризира с „нямане”, „желание за повече”, „гледане в паницата на другия”, „завист” и много други