



Дистанционно обучение
Бакалавърска програма „Бизнес администрация“
Учебна дисциплина “Организационно поведение”

КАЗУС:

„Организационно поведение в живота“



София, 2015

1. Предмет и обхват на дисциплината „Организационно поведение“

Честър Бърнард открива, че хората се държат различно, когато играят ролята си в организацията и когато действат извън нея. Дисциплината „организационно поведение“ изучава поведението на индивидите предимно в техните организационни роли. Една от основните цели на организационното поведение е да съживи организационната теория и да разработи по-добра концептуализация на организационния живот.

Както мултидисциплинарна област, организационно поведение, е повлияно от развитието на редица дисциплини като социология, психология, икономика и инженеринг, както и от опита на практикуващите.

Дисциплината „Организационно поведение“ (ОВ) изучава начина, по който хората си взаимодействат в рамките на групи. Обикновено анализът на ОВ се прилага в опит за създаване на по-ефективни бизнес организации. Основната идея на изследването на организационно поведение е да се приложи научен подход при управлението на служителите. Теориите за организационно поведение се използват за целите на отдел човешки ресурси, за да се максимизира производителността от отделните членове на групата.

Съществува голямо разнообразие от различни модели и философии на организационно поведение. Области на научни изследвания включват подобряване на производителността на труда, повишаване на удовлетвореността от работата, насърчаване на иновациите и стимулиране на лидерството. За да се постигнат желаните резултати, мениджърите могат да приемат различни тактики, включително реорганизация на работни групи, модифициране на компенсационните структури и промяна на начина на оценяване и атестация на служителите в компанията.

2. Какво харесвате да правите в работата си всеки ден и защо?

Това, което най-обичам в работата си е възможността всеки ден да комуникирам и обменям опит с много хора и възможността да вземам самостоятелни решения. Считам, че общуването с различни хора ме обогатява и ме научава на много ценни неща. За мен е важно да откривам нещо любимо във работата си всеки ден, защото това ме стимулира и ми дава енергия за утрешния ден. За щастие, работата ми не е изолирана, а се налага постоянно да координирам много хора. Това което обичам най-много е възможността всеки ден да участвам в разрешаването на конкретен казус, да давам решението на проблем, свързан с основната дейност на фирмата. Това ме кара да