



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

КУРСОВА РАБОТА

ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Изготвил:

Проверил:

2015

1. Описание на процеса на подбор на кандидати:

а) Трябва да уточните процедурите за подбор, които ще използвате.

На първо място, ще публикуваме обява за работата така, че да се популяризира свободната позиция, както и включване в обявявата на качества/ критерии за познания, квалификация, умения и опит. Целта на публикуването на обява със свободни работни места е те да се сведат до знанието на всички заинтересовани лица (вътре или вън от организация). Преди публикуване на свободната длъжност, управлението трябва да реши дали:

- възнамерява да запази работната позиция в сегашния си вид и с настоящето наименование, възнаграждение и статут;
- избрани изисквания на работата, например, умения или опит, ще се променят ли;
- има ли достатъчно квалифицирани, потенциалните кандидати, които работят на други позиции в рамките на организацията, които могат да бъдат потенциални кандидати за тази работа;

Също така е необходимо и наличието на функционална система за човешките ресурси, която подкрепя назначаването. Една ефективна компютъризирана система би:

- гарантирала, че няма приложения на кандидати да бъдат изгубени;
- гарантира, че с добрите кандидати, чиито молби все още се разгледат, ще се поддържа връзка;
- помогнала при анализа на подбор и трансфер на персонала и също може да предостави други данни, които са полезни за планиране, оценка и одит на процеса на набиране на персонал;
- идентифицирала неблагоприятните ефекти от процеса на назначаване на уязвимите групи (например малцинства);

В една малка организация, информационната система ще предостави голяма част от предимствата, от които се нуждае организацията за ефективен процес на набиране на персонал. Въпреки това, в средните или големи организация, където скоростта е от решаващо значение за вземането на решения, бързото обработване на заявките/молбите определя ефективността на отдел Човешки ресурси.