



НОВ БЪЛГАРСКИ УНИВЕРСИТЕТ

Курсова работа

по
ВАЕВ 301D “Основи на стопанското управление”
на тема :

АНАЛИЗ ПО МОДЕЛА 7S НА LEX MEDICA

Изготвил:

Проверил:

2015

ВЪВЕДЕНИЕ

Моделът 7S многократно е доказал своята полезност както при диагностицирането на организационните слабости, така и при формулирането на програми за тяхното подобряване.

Основната идея на тази рамка е, че организационната ефективност е резултат от взаимодействието на няколко фактора, а не само на един. Някои от тези фактори могат да не бъдат очевидни, а други могат да бъдат ясно очертани. Този модел на организационна промяна предлага няколко важни идеи:

- Първо, идеята за множеството фактори, които влияят върху способността на организацията да променя климата. Тази идея, по-нататък, подчертава сложността на организацията, като по този начин се позволява сегментирането ѝ на управляеми елементи.

- На второ място, моделът е предназначен да представи взаимосвързаността на променливите. Идеята е, че значителен напредък в една област е труден, ако не и невъзможен, без да е отбелязан напредък в друга.

- Формата на диаграмата е важна. Тя няма начална точка или някоя подразбираща се йерархия. По този начин не е възможно да се определи кои от седемте фактора могат да бъдат движеща сила за промяна в дадена организация в определен момент.

1. ОБЕКТ НА ИЗСЛЕДВАНЕ

Lex Medica единствената по рода си в България консултантска фирма, предоставяща услуги в областта на медицинските грижи, както на работещи в сферата на здравеопазването, така и на пациенти. Мисията на компанията е добро обяснение на това, което означава управлявана грижа. Мисията е както следва: Да се улесни процеса на рационално, подходящо и рентабилно здравеопазването в сътрудничество с медицински и административни - клиенти.

2. АНАЛИЗ СЪГЛАСНО МОДЕЛА 7S.

2.1. Стратегия

Общата среда, в която оперира Lex Medica, оказва влияние върху здравната индустрия и самото предприятие. Върху стратегията на компанията оказва влияние преди всичко технологичната среда.

Здравната индустрия е наситена от технологични иновации, промени и знания и по този начин технологичната среда може да се счита за най-важният елемент в околната среда на компанията. Медицинска грижа е станала много по-обвързана с технологиите.

По-сложна апаратура за диагностика се използва ежедневно в здравеопазването. Медицинските работници използват оборудване като скенерите, MRI, лазери и други съоръжения ежедневно. Продуктовите иновации и прилагането на нови знания са съществени изисквания в една индустрия, където е от съществено значение всичко да се извършва по-бързо, по-лесно и по-ефективно и ефикасно.

Изводът е, че новите продукти, процеси, материали и знания изискват задълбочени научни изследвания и развитие. Това само по себе си създава необходимостта от по-големи бюджети.

Последствията на технологичния напредък създават възможности за Lex Medica да изследва и изготвя ръководства и протоколи за използването на всякакви нови технологии, за да ограничи ненужните разходи и да гарантира на клиентите, че технологията се използва по икономически ефективен, подходящ и рационален начин. Lex Medica също има високо ниво на технологично участие по отношение на ИТ и комуникационните системи, които се проектират с оглед предоставянето услуги и използваните технологии.

2.2. Структура

Структурата на Lex Medica описва начина, по който различните отдели на организацията или единици са свързани помежду си.

Lex Medica е разделена на четири основни функционални отдела: Медицински съветници, Холдинг, МНМ и Lexus. Четирите компании се разглеждат и функционират като независими центрове.

Стратегически бизнес центрове на компанията са част от многодивизионна структура, където най-високото ниво е корпоративното седалище, Lex Medica Ltd.

Стратегическите бизнес единици са в съответствие с корпоративните цели. Функциите на единиците са центрове на печалба и по този начин са отговорни за собствените си бюджети.