



**БУРГАСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ**  
*новата идея в образованието*

# **КУРСОВА РАБОТА**

**ПО ОСНОВИ НА УПРАВЛЕНИЕ**

**НА ТЕМА:**

**Лидерство. Съвременни подходи към  
лидерството.**

**Изготвил:**

**Проверил:**

*Бургас, 2015*

## УВОД

В съвременния свят, в който ние живеем, добрият мениджър трябва да бъде лидер, а не само ръководител. Именно този аспект на мениджъра, лидерството, ще е предмет на разглеждане в настоящата курсова работа. Като същевременно ще бъде описан един от съвременните лидерски подходи – този на Джак Уелч.

Мениджъра или ръководителят е лице, което притежава формални пълномощия да осъществява управленски функции. Той се назначава или избира официално и функциите му се състоят в това да издава заповеди и разпореждания, да организира и ръководи, да контролира и регулира. Мениджърът е професионално компетентен и е технически запознат с всяка дейност в предприятието си.

Мениджърът е личност, който притежава способности на лидер и има прагматичен поглед за дейността. Мениджърите са тези, които следва да планират дейността, да налат ред и да предвиждат/прогнозират.

Ръководителят управлява, наема и действа като изпълнител. Добрият ръководител/мениджър е също така и лидер, а не просто администратор. Но няма лошо той да е добър администратор.

### **1. КАЧЕСТВА НА ЛИДЕРА.**

Лидерските умения са необходими, не просто за управление или за реализиране на ефективна комуникация, а за да се разпознават критичните фактори за провал и да се разпознаят проблеми в управлението на организацията като:

- Постоянни караници и спорове
- Твърде много и лошо управлявани срещи
- Намеса в изпълнението
- Слабо сътрудничество
- Пропуснати цели и други

Един мениджър може да има впечатляващи познания в инструментите и технологиите, но да няма способностите за признаване и/или разпознаване на по-горните слабости.

Мисля, че добрият мениджър с оглед изпълнение на своите задължения и постигане на висока производителност трябва да притежава следните характеристики:

1. Лидерска зрялост
2. Стратегическа информираност

### 3. Присъствие на изпълнител

### 4. Ориентация към изпълнение

Взети заедно, тези характеристики или умения определят пълноценния специалист. Те са изходните умения за висока производителност и са от критично значение за мениджър.

#### 1) Лидерска зрялост:

Лидерската зрялост е от значение за ролята и поведението на мениджъра и как те формират екипи. Основните въпроси са:

- Доколко мениджъра разбира истинската роля на лидера?
- Може ли мениджъра да ръководи без официална власт?
- Доколко той е в състояние да насърчава и мотивира останалите?
- Разбира ли своята роля в създаването на висока култура на производителност?
- Добре ли приема конструктивната обратна връзка?
- Има ли авторитет на професионалист и човек?
- Разбира ли етапите на развитие на екипа и променящите се ръководни задачи на всеки етап?
- Дали той управлява процеса „нагоре” и доколко общува със заинтересованите страни ефективно?

#### 2) Стратегическа информираност:

Един от най-важните недостатъци на много организации е неуспешно интегриране на мениджъра и неговото обучение/запознаване със стратегическите цели.. Тук могат да се включват следните въпроси:

- Доколко мениджъра разбира пазарната ситуация на компанията?
- Доколко той мисли за своите дейности в рамките на стратегическите цели на компанията?
- Доколко той обвързва своите дейности със стратегическата позиция на компанията?
- Доколко той постоянно свежда целите на отделния начинания до стратегическите цели?
- Търсу ли идеи и има ли желание да се промени конвенционалното мислене?

### 3) Присъствие на изпълнител