

УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" - БУРГАС
ФАКУЛТЕТ ПО ОБЩЕСТВЕНИ НАУКИ

КУРСОВА РАБОТА

УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

.....

доц. д-р Дончо Керемидчиев

фак. №, курс и специалност

Бургас

2015

УВОД

В настоящето определяме човешкия фактор като най-важен за съществуването и развитието на дадена организация [вж. 1]. Основен ресурс на организациите е човекът. Практиката показва, че само онази организация, която е успяла да мобилизира цялостния потенциал на всеки свой сътрудник, може да се каже, че успешно ще постигне поставените цели. Пред българските организации стои перспективата въз основа на най-доброто от световния опит да съумеят да съградят един високоефективен модел на управление. Изисква се в максимална степен да се използва огромният физически, умствен и творчески потенциал на българина като основен човешки фактор в българската организация.

Настоящата курсова работа цели да представи организационна характеристика на управление на човешки ресурси в българска организация. За постигане на целта се изпълняват задачите:

1. Представяне на модел на организационно функциониране в организацията;
2. Посочване на препоръчителни организационни иновации в управлението на организацията;
3. Посочване схема на организационната структура на управление на организацията.

Обект на изследване в настоящето изложение е българската организация Енпром [<http://enprom.bg/>].

Предмет на изследване е организационната структура при организация Енпром.

I. ЕНПРОМ – ПРЕДСТАВЯНЕ

Енпром е консултантска компания, която представя своите услуги на български фирми и предприятия, които искат да развият и управляват своя бизнес успешно. Консултантската компания разработва и управлява проекти за