



**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ -
ВАРНА**

КУРСОВА РАБОТА

НА ТЕМА:

**ПЛАН ЗА НАМАЛЯВАНЕ ТЕКУЧЕСТВОТО ОТ ЖЕНСКИ ПОЛ И
ИЗРАВНЯВАНЕТО ИМ С МЪЖКИЯ В ГИГАНТА**

Google

Изготвил:

Проверил:

Варна, 2015

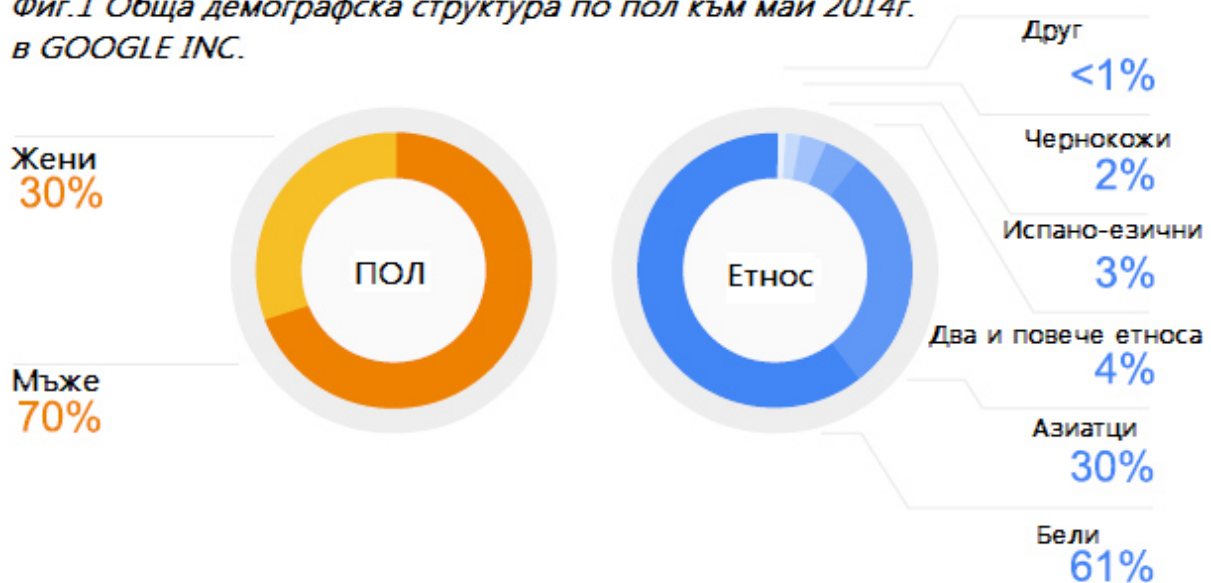
УВОД

Google Inc. е технологична компания, която е лидер в областта на технологиите, предоставящи възможност на хората да получават информация. През май 2014г. компанията публикува отчет¹, достъпен за обществото, който не предоставя ползи на Google Inc., както и самата компания признава: Служителите са предимно бели мъже, което допълнително изостря проблема на Силициевата долина с половото и етническо разнообразие на работното място.

Целта на настоящата разработка е да анализира едната страна на проблема, а именно – непропорционалността на половете в компанията, като се опитаме да представим предложения за неговото решаване.

Съгласно отчетът „Diversity Report” структурата на персонала е следната (фиг.1):

Фиг.1 Обща демографска структура по пол към май 2014г. в GOOGLE INC.



Цифрите показват, че 70 процента от работна сила на Google в световен мащаб е представена от служители от мъжки пол, което е в съответствие с тенденциите в най-добрите технологични компании през последните десетина или повече години. Но разделението, непропорционалността или още може да се нарече дискриминацията става още по-мрачна, когато несъответствието между технологичните и нетехнологични работни места се разгледат в доклада на компанията. Докато жените

¹ <http://www.google.com/diversity/at-google.html#tab=overall>