



Международно Висше Бизнес Училище
International Business School

КАЗУС

УПРАВЛЕНИЕ НА

ИНДИВИДУАЛНОТО

ТРУДОВО ПРАВО

ПОВЕДЕНИЕ

Изготвил:

Проверил:

2015

I. Ситуация: Бъдещ началник

Индивидуалното трудово поведение е сложен феномен. Неговото насочване, направление, утвърждаване, регулиране, управление е изключително труден и сложен процес. Най-важните детерминанти на персоналното трудово поведение са личността и нейната структура, индивидуални различия, възприятия, темперамент и характер.

Хората, независимо дали са работодатели или наети, работят заедно и придобиват чувство за принадлежност и ангажимент към предприятието. Обикновено това усещане се появява, когато всички осъзнаят своето място в йерархията и разбират своите роли и своята обвързаност.

Но много често с развитието на организацията и нарастването на броя на работещите в нея, тази атмосфера започва да се губи, тъй като работещите в организацията познават в по-малка степен собствениците и висшите ръководители, а те своите работници и служители.

Добре е да се познават механизмите за взаимодействие между работодателя и служителите и те да ги използват ефективно. Тогава е по-лесно да се организира персоналът и да се управлява, а персоналът да е удовлетворен и лоялен, а това гарантира просперитет.

Познаването на механизмите на взаимодействие и тяхното коректно и навременно прилагане несъмнено води до увеличаване на конкурентостта на икономическия субект.

Благодарение на обществения трудов процес, човекът има възможност да се превърне в личност, която е в състояние да изменя, да овладява природата, обществото и самата себе си. Ангелова е способна млада жена и я оценявам като комуникативна, амбициозна и инициативна личност. Тъй като е една от малкото добре подготвени хора, измежду които след 10 години ще бъде избран новия шеф на фирмата, не бива да я загубя като кадър и да я оставя да напусне.

Като вариант за действие ще изготвим заедно план за личното ѝ издигане във фирмата, в който ще бъдат очертани както личните изгоди за нея, така и ползата за цялата компания.