

Софийски университет „Свети Климент Охридски”

Философски факултет

Специалност : Организационно поведение и консултиране на
организацията

КУРСОВА РАБОТА

ПО

УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

на тема :

„ФОРМИРАНЕ НА ИДЕАЛНИЯ ЕКИП”

София, 2015

Изграждането на екип е усилие, при което екипът проучва как най-добре да работи заедно, като не нарушава индивидуалните интереси на нито един от членовете му. Тяхната енергия е насочена към решаването на проблеми, ефективност на задачите и максимизиране на ресурсите на всички членове на екипа за постигане на неговата цел.

Ръководенето на екип – както и участието в него – е трудно. Работата в екип изисква добро разбиране на действителните сили на групата и начина, по който в постепенната съвместна работа на участниците се изгражда „образът“ на екипа. Подобно на любовта и приятелството ефективните екипи имат своя тайнствена химия – почти неподатлива на анализ и обяснение. Освен това в съвременния глобален бизнес климат, културното наследство представлява още едно предизвикателство пред работата в екип. Например разликата между индивидуалистична и колективистична култура :

→ *индивидуалистични ценности* /характерни за Западната култура/(западната култура има следващите индивидуални ценности)

- Уникалност
- Автономия
- Независимост
- Разчитане на себе си

→ *колективистични ценности* /характерни за Източната култура/

- Конформизъм
- Съгласуване с другите
- Координация на усилията

В зависимост от типа култура хората ще бъдат удовлетворени и ще ценят различни неща :

Δ *индивидуалистични общества* :

- по – голямата възможност за постижения
- по – високото заплащане /прямо усилията на конкретния служител/
- поемането на индивидуална отговорност
- по-голямата самостоятелност

Δ *колективистични общества* :

- социалните взаимоотношения