

**ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ГАБРОВО  
СТОПАНСКИ ФАКУЛТЕТ**

**СПЕЦИАЛНОСТ: „СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”  
Магистърска програма „Управление на човешките ресурси”**

**КУРСОВА РАБОТА**

**По дисциплината: “Работа в Екип”**

**Т Е М А: “Същност на мотивацията при работа в екип”**

Разработил :

.....

Научен ръководител :

*Габрово, 2015*

## 1. Същност на мотивацията при работа в екип

Всяко действие на един икономически субект е продиктувано от някаква вътрешна сила, наречена мотивация. Тя е разковничето на успеха във всяко начинание на човека. Бъдещето на човечеството е в обработката и създаването на информация, но за да не остане знанието само на хартия или дискета е необходимо хората да са мотивирани да го извличат.

Друга причина, поради която се насочих към тази тема, е че откритията в областта на мотивацията имат по-дълготраен ефект и могат да са от полза изобщо в работата както в стопански, така и в нестопански организации, както във формални, така и в непринудени групови и междуличностни отношения.

Екипът не е просто съвкупност от хора (служители, колеги, партньори), които работят заедно. Например хората, които работят в един отдел или дори в една стая не са задължително екип. Напълно е възможно тези хора да не дават никакви допълнителни ползи на организацията си под формата на увеличена производителност, изобретателност, качество или бързина на работа. Ето защо, не всяка група от хора е екип!

Една група от хора наричаме “екип” само тогава, когато са налице две характеристики на тази група:

- **Обща цел** Целта на екипа трябва да е силно значима за организацията, а също така и интересна и вълнуваща за хората в екипа. Освен това, целта трябва да е ясна, измерима, предизвикателна, постижима, приета от хората с крайни срокове за изпълнение.
- **Взаимна зависимост между хората** при изпълнение на техните работни задачи

Българските ръководители, които искат да управляват екипа си професионално и имат силна мотивация да създават успешни екипи се стремят да поддържат висок стандарт в мениджърската си култура. Те се стремят към ефективно управление на екипа. Факторите, които оказват влияние върху екипната работа и са важни за участниците при постигане на общата цел са:

- **Атмосфера** - добрите отношения, уважението между членовете и активното участие на всички в екипната работа са важни предпоставки за екипна ефективност.