

1. Дайте определения за термините етика и морал – има ли разлика и (ако да) в какво се изразява тя (опишете функциите) или (ако не) защо няма разлика според Вас?

Да, разлика има. Разликата между морала и етиката се намира в прогреса от абсолютното или обективното към субективното. Често, там където едното приключва, започва другото. Етиката, в далечния край на континуума, е общото разбиране за това как човек трябва да действа. Това е преждевременна аларма, „разположена на стената на човечеството”. Нашето общество подчертава етичното поведение, надявайки се да намали страха от потенциалната опасност.

2. Смятате ли, че във фирмите следва да има правила (правилници, процедури, политики, системи и пр.), които да регулират романтичните взаимоотношения на работното място? Ако отвора е „НЕ” – защо? Ако отговора е „ДА” какво би следвало да съдържат тези правила?

Моралът и етиката на работното място са част от човек и начина, по който той разглежда своята гордост. Дейността на работното място се изразява в правене на това, което е правилно, а не това което другите правят. Моралът на работното място е личностна черта, която влияе на нечие поведение и реакции. Така например, любовта или влечението спрямо другия пол. Така, че романтичните отношения не могат да бъдат ограничени и оценени на базата и в рамките на някакви правила. Етичният кодекс не може да гарантира етично поведение. Освен това, етичният кодекс не може да разреши всички етични въпроси или спорове, или обхване и определи богатството и сложността на човешките взаимоотношения в стремеж да се направи отговорен избор в морална общност. По-скоро етичният кодекс излага ценности, етични принципи и етични стандарти, към които професионалистите се стремят и на базата, на които те могат да бъдат оценявани.

3. Смятате ли, че интимните взаимоотношения между двама равнопоставени служителя (работещи заедно/ в една организация) влияят върху изпълнението на поставените задачи ? Защо или защо не?

Моралът е като инфекциозен вирус, който прониква в атмосферата и се просмуква в положителната умствена и физическа енергия на служителя. Няма лесно решение за справяне със снижени морал.

В една връзка между двама колеги, възмущение може да предизвика, ако двамата служителите се оттеглят от групата и станат по-изолирани. Липсата на производителност най-често се наблюдава при двамата служители. Има риск, че те