

## **Задание № 3**

**Тема: Обучение и развитие на персонал**

**Дата на разработване:**

# **Протокол**

**за провеждане на програма за  
обучение на персонала в  
„Web Technologies” ЕООД**

## **I. Резюме**

“Web Technologies” ЕООД извежда човешките ресурси като водещ актив, а грижата за мотивирането и задържането на служителите е основно задължение на звено ЧР. Визията на компанията за развитие на успешен бизнес е пряко обвързана с удовлетвореността и лоялността на служителите. Удовлетвореността на служителите се опитваме да стимулираме, предоставяйки възможности за израстване и насърчаваме хоризонталните трансфери в компанията от едно звено в друго, мотивирайки служителя да сменя работното си място и дейност в рамките на компанията.

С настоящия протокол за обучение и развитие на търговския персонал в компанията, имаме за цел да представим програма за обучение на Project Manager (PM мениджърите) за подобряване на необходимите им ръководни знания и умения. В таблицата по-долу е представено кратко описание на програмата за обучение и развитие на PM мениджърите в “Web Technologies” ЕООД за настоящата 2013г.