

Задание № 2

Екип:

Дата на разработване:

ПРОЦЕДУРА

за подбор на персонал в „Web Technologies” ЕООД

I. Резюме

В началото на месец септември „Web Technologies” разполага с едно вакантно място за длъжността “ASP.NET Developer“, което налага провеждането на конкурс за подбор на подходящи за длъжността кандидати.

В таблицата по-долу е представено кратко описание на процеса по подбор, селекция и наемане на служители в „Web Technologies” ЕООД както и отговорните за изпълнението лица.

Стъпки в процеса	Ангажирани страни
1. Планиране на персонала. Анализ и оценка на искането.	Ръководител на структурна единица –Project Manager и тим лидер и Ръководител „Човешки ресурси”
2. Определяне на изисквания към кандидатите (етап 1)	Ръководител „ЧР”; Project Manager
3. Процедура по подбор на кандидати за работа-привличане на подходящи кандидати(етап 2)	Ръководител „ЧР”; Служители на компанията
4. Селекция на кандидатите-предварително пресяване на кандидатите (етап 3)	Team Leader и Ръководител „ЧР”
5. Оценяване качествата на кандидатите (етап 4)	Главен офис мениджър;Ръководител „ЧР”
6. Взимане на решение (етап 5)	Ръководител „ЧР”, Изпълнителен директор,Project Manager
7. Назначаване на служител и Изготвяне на договор(етап 6)	Ръководител „ЧР”
8. Наемане на кандидата	Главен офис мениджър;Ръководител „ЧР”