

МЛАДЕЖКАТА БЕЗРАБОТИЦА В БЪЛГАРИЯ

Реалната младежка безработица е над два пъти по-висока от статистически регистрираната безработица. Стойностите, регистрирани от „Медиана”, към февруари 2012 г. са:

- ❖ 190 000 безработни млади хора във възрастта 15-24 г.
- ❖ 330 000 безработни млади хора във възрастта 15-29 г.

Темповете на нарастване на младежката безработицата в България са едни от най-високите в Европа. Ако тенденцията се запази, може да се очаква, че България ще бъде една от страните на челните пет места в Европа по младежка безработица в рамките на 2012 г. Засега не се наблюдават тенденции на затихване на процеса на отпадане на младежите от трудовия пазар. Индикациите са по-скоро за обратното – близо половината от работещите млади хора (48 %) се притесняват, че може да бъдат съкратени; на близо една трета им бавят заплатите. Тревожно висок е процентът на продължителната безработица (над една година). Близо половината (46 %) от безработните млади хора са без работа повече от една година. Всеки шести от безработните млади хора над 20 години никога не е започвал работа!

Изследването регистрира появата на генерационна (потомствена безработица) – безработни млади хора, произхождащи от семейства на безработни, и които самите са вече родители. В основата на появата на тази група е бедността, отпадане от образование и съответно невъзможност за реализация на пазара на труда. Обемът на тази група е около 40 000 млади хора или 3.3 % от младите хора във възрастта 15-29 години.

Драстично се променя структурата на младежката безработица. Ако преди две години сред безработните млади хора доминираха нискообразованите, слабоквалифицирани младежи от малцинствените групи и от селата, сега това не е така. Безработицата става все по-високообразована и все по-градска. Особено тревожно е масовото навлизане в категорията „безработни” на все повече млади хора със средно и висше образование. Нарастването на безработицата сред младите средни специалисти и висшистите е над два пъти в рамките на три години.

Офертите в Бюрата по труда за свободни работни места (и възнаграждение) категорично не отговарят на квалификацията и претенциите на младите хора. Пред