

Университет

Факултет

Катедра

# Дипломна работа

на тема:

Подбор и оценяване на персонала в ОЗК  
застраховане

Изготвил:

Научен ръководител:

## Съдържание:

- ❖ Увод .....
- ❖ Глава I. Теоретико – методологични основи на привличане, подборане, назначаване и освобождаване на персонала
  - 1. Същност, цели и функции на управлението на персонала .....
  - 2. Набор и подбор на персонал – необходимост и цели .....
  - 2.1. Етап – Определяне на изисквания към кандидатите.....
  - 2.2. Етап – Привличане на подходящи кандидати.....
  - 2.3. Етап – Предварително пресяване на кандидатите.....
  - 2.4. Етап – Оценяване качествата на кандидатите.....
  - 2.5. Етап – Вземане на решение .....
  - 2.6. Етап – Назначаване на нови работници и служители.....
- ❖ Глава II. Оценяване трудовото представяне на персонала
  - 1. Подготовка на работата за оценяване на трудовото представяне.....
    - 1.1 Процедури за оценка на изпълнението.....
  - 2. Основни техники за оценяване на трудовото представяне.....
    - 2.1 Проверка на валидността на оценката.....
- ❖ Глава III. Анализ на системата за подбор на персонала в ОЗК ЗАСТРАХОВАНЕ
  - 1. Обща характеристика на компанията (организационна структура), информация за заетите – численост, образование, възраст, пол.....
  - 2. Анализ на процедурата за подбор на персонала-определени изисквания.....
    - Приложения: формуляр за кандидатстване, източници за набиране на нови кадри, примерни въпросници за провеждане на интервю, тестове, длъжностни характеристики, договори срочни/безсрочни.....
  - 2.1 Нает персонал по трудово правоотношение- служители с трудов договор....
  - 2.2 Застрахователни агенти-особености.....
  - 3. Основни изводи и препоръки-обобщение, изводи за плюсовете и съответно недостатъци.....
    - Приложения: препоръки и решения
- ❖ Глава IV: Анализ на системата за обучение, повишаване на квалификацията и развитие на персонала в ОЗК ЗАСТРАХОВАНЕ
  - 1. Анализ на процедурата за оценяването на трудовото представяне на персонала в ОЗК ЗАСТРАХОВАНЕ.....
  - 2. Основни изводи и препоръки в сферата на оценяването на трудовото представяне на персонала.....
- ❖ **Заклучение** .....