

СЪДЪРЖАНИЕ

Въведение.....	3
----------------	---

Глава първа

Същност, характерни особености и подходи при формирането на работната заплата в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД

1. Кратка характеристика на “Прайд Пропърти Сървисис ЕООД.....	7
2. Работна заплата – същност, фактори и функции.....	9
3. Подходи при формирането на Фонд Работна заплата в “Прайд Пропърти Сървисис ” ЕООД	18
3.1. Подходи и инструменти за определяне на работната заплата в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД.....	18
3.2. Основни документи използвани при определянето на работната заплата.....	21
3.3. Основни моменти и форми на заплащането на труда.....	35
3.4. Договаряне на работната заплата.....	49
3.5. Условия и ред за изчисляване и изплащане на паричните обезщетения за временна неработоспособност.....	61

Глава втора

Отчитане на работната заплата в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД.....	85
---	----

1.Отчитане на разходите за заплати като разходи по икономически елементи в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД	85
2.Отчитане на разходите за социални и здравни осигуровки като разходи по икономически елементи и на разчетите с персонала в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД.....	89

Глава трета

Анализ на работната заплата в Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД за периода 2010 – 2012 година. Основни изводи и препоръки.....	98
1. Методика за анализ на разходите за работна заплата в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД	98
2.Основни изводи и препоръки, свързани с подобряване на отчитането, анализа и подходите при формиране на работната заплата в “Прайд Пропърти Сървисис ЕООД.....	110
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	118
Използвана литература.....	124

Въведение

Проблемът със заплащането на труда на заетите лица е актуален, независимо от отрасъла, в който осъществяват своята дейност фирмите, предприятията или организациите. Очертава се като основен елемент в социалната политика на всяка държава и играе много важна роля в управлението и развитието на човешките ресурси.

Заплащането на труда включва съвкупното възнаграждение, което получават заетите лица (в парична или натурална форма) от предприятието за изпълнена работа през определен период от време.

Настоящата магистърска дипломна работа разглежда проблемите, свързани с отчитането, анализа и подходите при формиране на работната заплата. За целите на изследването са проучени характерните особености в организацията на дейността и счетоводното отчитане на “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД – гр. Варна.

Отчитането, анализа и подходите при формиране на работната заплата имат важно икономическо и социално значение в условията на пазарна икономика. Работната заплата е цената, която работодателите заплащат, за да привлекат услугите на необходимата им работна ръка, специализирана или не. Заплатата е най-важната част от един трудов договор, може да се твърди, че тя е условието за неговото подписване. Ако предложената от работодателя заплата не е достатъчно висока, за да компенсира работещия за очакваните от него усилия, работникът не би се съгласил на подобен трудов договор, който не покачва неговото ниво на живот. Напълно симетрично, работодателят никога не би заплатил за дадени услуги повече, отколкото те допринасят за напредването на производствения процес. Работниците имат интерес работната заплата да е по-висока, а за работодателите е желателно тя да е по-ниска, защото

за тях това е разход. При постигане на приемлива и за двете страни величина на работната заплата се подписва трудов договор. По този начин се постига справедливост, която е основен принцип в заплащането на труда. Така ще бъдат защитени интересите и на двете страни в трудовото правоотношение.

Целта на представеното изследване е, именно, да бъдат изведени характерните особености на организацията на счетоводството в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД – гр.Варна, да се проучат и анализират проблемите, които възникват в процеса на счетоводното отразяване на работната заплата и същевременно да се дадат препоръки за ограничаване и отстраняване на грешките при счетоводното отчитане на този обект (работната заплата).

Изследването на посочения проблем си поставя следните задачи:

- да изясни същността за нормативното регламентиране на заплащането на труда – същност, фактори и функции на работната заплата;
- да представи основните подходи и инструменти за определяне на работната заплата;
- да представи основните документи, които се използват при отчитането и анализа на работната заплата;
- да разкрие условията и редът за изчисляване и изплащане на парични обезщетения за временна неработоспособност;
- да разгледа счетоводното отразяване на разходите за работна заплата;
- да разгледа счетоводното отразяване на разходи за социални и здравни осигуровки;
- да разгледа счетоводното отразяване на разчетите с персонала;
- да се изведе методически инструментариум за анализ и оценка при формирането на работната заплата;

- да се анализират средствата за работна заплата и средната работна заплата;

- да се изведат насоки за подобряване на системата на заплащане и мотивация на персонала.

Проблемите на отчитането, анализа и подходите при формиране на работната заплата са разгледани на база извършено проучване в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД – гр.Варна.

“Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД – гр.Варна е еднолично дружество с ограничена отговорност с основен предмет на дейност посредничеството при сделки и отдаване под аренда на земеделска земя, производство на селскостопанска продукция и търговия с нея. Но в своята дългогодишна дейност от началото на своята регистрация до настоящия момент предприятието се е специализирало преди всичко в преработка на пшеница и производство на продукти от нея (включително с материали /пшеница/ на клиентите - на “ишлеме”).

В структурно отношение настоящата курсова работа се състои от три глави. В първата глава вниманието е насочено към проблемите, свързани с организацията на работната заплата. Във втора глава се изясняват проблемите свързани с отчитането на разходите за работна заплата и на разходите за социални и здравни осигуровки, а трета глава разисква проблема свързан с анализа на разходите за работна заплата. Посочените проблеми се разглеждат както от теоретична, така и от практическа гледна точка. Практическото изследване е извършено на база проучване на особеностите и подходите при формиране на Фонд Работна заплата, счетоводното отчитане и анализа на работната заплата в “Прайд Пропърти Сървисис” ЕООД – гр.Варна. Обстойно е разгледана наличната документация относно организацията на финансово-счетоводната дейност – вътрешни нормативи и счетоводни документи.