



**ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА**

Център Магистърско обучение

# **КУРСОВА РАБОТА**

**по Счетоводство на капиталовите дружества**

**на тема**

**Плащане на база акции (GSK, EISAI и Eli Lilly)**

Изготвил:

.....

Фак.н.....

Проверил:

.....

2012

## 1. GLAXO SMITH KLINE (GSK) – Великобритания (база МСФО)

Съгласно финансовия отчет на GSK, политиката на възнаграждения се прилага за почти всички служители в компанията. Значителна част от възнаграждението на мениджмънта, извън работните заплати, бонусите, различни награди за постижения, се формира на база представянето на компанията като компанията конкретно поставя ударение на дългосрочните плащания на база акции така, че максимално да бъде равнопоставени интересите на мениджмънта и акционерите.

За всеки един от директорите компанията е формирала сравнителна група:

Director	Primary comparator group	
	UK cross-industry	Global pharmaceutical
Sir Andrew Witty, CEO	✓	
Simon Dingemans, CFO	✓	
Dr Moncef Slaoui, Chairman, R&D		✓

В своята политика GSK изрично залага на подход, че плащания на база представяне се осъществяват задължително при постигане на забележителни резултати, а не при провали и неуспехи. Дългосрочните схеми за стимул не се изпращат при напускане на длъжност, а единствено в края на периода, за който са открити. По този начин се запазват интересите на акционерите и тези на мениджмънта. На следващата фигура е представено както място заемат плащанията на база представяне в общата схема на възнаграждения на мениджмънта.:

Executive Director	Financial performance		Personal performance
Sir Andrew Witty	75% on Group operating profit	25% on Group profit before interest and tax	+ Individual objectives
Simon Dingemans			
Dr Moncef Slaoui*	50% on R&D performance 25% on business performance		

Дългосрочния план за стимул приема формата на максималния брой акции. Броят акции, които получава мениджмънта се определя от финансовите резултати за отчетния период. Политиката на компанията заключава, че номиналната стойност на дивидентите се реинвестира и се изплаща стойността на спечелените акции от мениджмънта.