



**ШУМЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
„ЕПИСКОП КОНСТАНТИН
ПРЕСЛАВСКИ”**

*Факултет по математика и
информатика
Катедра:»Икономика и моделиране«*

КУРСОВА РАБОТА

*По дисциплина: „Управление на персонала”
На тема: „Система за управление на човешките ресурси”*

ИЗГОТВИЛ:

ПРОВЕРИЛ:

**ШУМЕН
2013**

СЪДЪРЖАНИЕ

- | | |
|--|---------|
| 1. Система за управление на човешките ресурси | стр. 3 |
| 2. Органи на управление на човешките ресурси | стр. 10 |
| 3. Организационна структура на отдела по управление на човешките ресурси | стр. 12 |

1. Система за управление на човешките ресурси

Голямото разнообразие от дейности, които се включват в управлението на човешките ресурси, може да доведе до илюзорното впечатление, че то е механичен сбор от самостоятелни техники за решаване на проблемите, свързани с хората в организацията. Акцентът върху относителната автономност на отделните дейности е една от основните причини за незадоволителната обвързаност на практиката по управление на човешките ресурси с целите на организацията. В съвременните условия това означава ниска ефективност на организационните човешки ресурси с всички възможни последствия върху рентабилността и оцеляването на компанията. Във връзка с това се налага управлението на човешките ресурси да се разглежда като система от елементи и връзки между тях, при чието функциониране се създават условия за ефективно реализиране на целите на организацията.

Системния подход към управлението на човешките ресурси не е самоцелно методическо упражнение за изясняване на елементите на системата и взаимните им връзки, за разкриване на нейното взаимодействие със заобикалящата среда, за характеризиране на начина на функциониране и постигане на крайната цел на системата. В същност анализът на тези въпроси има голямо практическо значение за ежедневната работа на ръководителите, които трябва да познават:

- Причинно-следствените връзки между отделните дейности на управление на човешките ресурси;
- Възможните канали за взаимодействие между управлението на човешките ресурси и елементите на заобикалящата среда вътре и вън от организацията;
- Процесът на осъществяване на управлението на човешките ресурси като практика, включително и възможните подходи и организационна инфраструктура на тази управленска дейност в организациите.

Системата за управление на човешките ресурси обхваща всички дейности, които трябва да се осъществяват в неговите рамки, връзките между тях, взаимодействието им със заобикалящата среда и начина на функциониране с оглед да се реализират целите на организацията.