

## Мотивацията в управлението - теории.

Мотивацията в управлението е в пряка зависимост от управленските стилове, които не могат да бъдат оценени като добри или лоши, а и оттам добра и лоша мотивация. Във всяка конкретна ситуация съществува стил на управление, който от гледна точка на ефективността може да бъде добър или лош, което означава, че не съществува универсален стил, който да е приложим във всички ситуации и обстоятелства.

Принципно, ръководителят трябва да умее да създава сътрудничество и мотивация в рамките на ръководения от него екип. Като, най-ефективен, по отношение на практическата дейност, е гъвкавият стил на управление.

Анри Файол е един от изтъкнатите теоретици и практики на управлението от началото на XX век и е известен със своя принос към административната теория и практика на управление на предприятието.

Когато поел управлението на Compagnie Commeny през 1888г., компанията била на границата на банкрута. Файол я превърнал в една от най-мощните компании във Франция, която се прочула със своите превъзходни административни, технически и научни кадри.

Една от най-големите заслуги на Файол била доктрината му за функциите на администратора. Тя предизвикала широк отзвук сред промишлените кръгове. Можем да я открием в редица негови доклади, изнесени пред конференции още в периода 1900-1908г.

Файол е бил радетел за обособяването на т.нар. “административната дейност” в управлението на предприятието. И в този смисъл имал безспорни заслуги в научното разработване на принципите на организиране на административната дейност. Според него операциите, които имат място в управлението на едно предприятие попадали в шест отделни групи:

- технически - това са производството, заготовките, преработката;
- търговски - това са покупката на суровини, продажбата, обмяната;
- финансови - това са търсенето на капитали и тяхното управление;
- охранителните - това са охраната на имуществото и хората;
- отчетните - това са инвентаризацията, балансът, издръжката, статистика;
- и накрая, административните - операциите по предвиждане, разпоредителство, организиране, съгласуване, контролиране.