

**ВАРНЕНСКИ СВОБОДЕН УНИВЕРСИТЕТ “ЧЕРНОРИЗЕЦ  
ХРАБЪР”**

**КУРСОВ ПРОЕКТ**

Тема : **Формиране на проектни екипи  
Екипни роли**

Студент :  
.....

Проверил:

Стоянка Мутафчиева фак.№88290

/проф.д.ик.н.М.Милков /

2010 год.

## **“Екипите не са формален набор от хора”**

*« Когато работя в екип с други хора, мотивацията ми се увеличава, когато имам възможността да влияя върху останалите и организирам тяхната работа, както и когато успея да убедя колегите си в правотата на някаква моя идея. «*

*» Мотивирана съм от възможността да общувам с повече добронамерени хора, както и от професионалното си израстване с помощта на колегите.*  
*«*

*» Избягвам доминантните и властолюбиви личности - мисля, че не мога да се сработя добре с тях. Не знам дали такива хора са полезни за един екип, но на мен много рядко са ми били от полза... Доминантността и желанието да се упражнява влияние над останалите нерядко са им присъщи. Това не значи, че тези хора (роли) са лоши, разбира се - напротив! Съвсем друг е въпросът, когато доминантността и властолюбието придобият деструктивен характер. “*

*»Работя с по-голямо желание, когато имам свобода за действията си /естествено в рамките на компетенциите на позицията/ и когато видя в очите на членовете на екипа, който ръководя, чувството на задоволство и удовлетвореност от възможността за свобода за предлагане и не рядко вземане на решения. Когато човек се чувства свободен колеги, тогава е и истински полезен.»*

*»Мотивират ме компетентните, агресивни и в същото време добронамерени членове на екипа.»*

Управлението на проекти е най-динамично развиващата се съвременна професия.

Съгласно най-изтъкнатите мислители в областта на мениджмънта, има две главни дисциплини, които ще доминират голяма част от 21-ви век. Това са управлението на проекти и изграждането на мултифункционални екипи.

Фирмите, които гледат в бъдещето, се различават по това колко добре